

VALIPREV

Fortalecendo o futuro!

2026

AUDIÊNCIA PÚBLICA

**GESTÃO SEGURA,
INOVADORA E DE QUALIDADE**



**PRÓ-GESTÃO
NÍVEL II**



**IGEPREV
B+**



SEGURANÇA

Compromisso com
o futuro



INOVAÇÃO

Soluções inteligentes
para novos desafios



QUALIDADE

Excelência em gestão
e resultados



AUDIÊNCIA PÚBLICA

APRESENTAÇÃO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS

PRESTAÇÃO DE CONTAS DO EXERCÍCIO DE 2025



GOVERNANÇA CORPORATIVA

Estrutura, conformidade e boas práticas de gestão.



RESULTADOS GERAIS

Principais indicadores e desempenho institucional.



CONTROLADORIA INTERNA PREVIDENCIÁRIA

Controle, acompanhamento e segurança dos processos.



RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Sustentabilidade e equilíbrio do regime previdenciário.



INVESTIMENTOS DOS RECURSOS

Desempenho da carteira e gestão dos ativos.



Transparência, responsabilidade e compromisso com a boa gestão previdenciária.



Valinhos, 17 de junho de 2026.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Transparência, responsabilidade e excelência na gestão previdenciária.



O QUE É?

A Governança Corporativa reúne práticas, processos e mecanismos que orientam a gestão do VALIPREV, promovendo transparência, integridade, conformidade e eficiência na administração dos recursos previdenciários.



Uma governança sólida fortalece a confiança dos segurados e contribui para a sustentabilidade do RPPS.

NOSSA HISTÓRIA

Mais de uma década de compromisso com a previdência dos servidores municipais.



O VALIPREV

Criado pela **Lei Municipal nº 4.877, de 11 de julho de 2013**, o VALIPREV é uma autarquia municipal responsável pela gestão dos benefícios previdenciários dos servidores titulares de cargos de provimento efetivo da:



Prefeitura Municipal
de Valinhos



Câmara Municipal
de Valinhos



Próprio Instituto
VALIPREV



Desde 2013, o VALIPREV atua com **responsabilidade, segurança e transparência** na gestão previdenciária dos servidores municipais.

NOSSA MISSÃO

Compromisso com a proteção previdenciária e a excelência na gestão pública.



MISSÃO DO VALIPREV

Visando cumprir sua missão de assegurar os direitos previdenciários aos servidores municipais por ela abrangidos e aos seus dependentes, por meio de elevados referenciais de qualidade, o Valiprev pauta por uma **gestão participativa, ética e transparente**.

NOSSOS VALORES



Gestão
Participativa



Ética e
Integridade



Transparência



Qualidade no
Atendimento



O VALIPREV atua para proteger o presente e construir um futuro previdenciário seguro para seus segurados e dependentes.

NOSSA FINALIDADE

Garantir proteção previdenciária e segurança para o presente e o futuro.



FINALIDADE DO VALIPREV

Assegurar, mediante contribuição, aos servidores municipais titulares de cargos de provimento efetivo da Administração centralizada e descentralizada, e da Câmara Municipal, e aos seus dependentes, os meios de subsistência nos casos de:



INVALIDEZ

Proteção quando o segurado não puder trabalhar.



IDADE AVANÇADA (APOSENTADORIA)

Segurança para aproveitar a nova etapa da vida.



MORTE (PENSÃO AOS DEPENDENTES)

Amparo e proteção financeira para quem fica.



Proteção previdenciária com responsabilidade, segurança e compromisso com os servidores e suas famílias.



O VALIPREV existe para assegurar direitos previdenciários e promover **tranquilidade** aos servidores municipais e seus dependentes.

COMPETE AO VALIPREV

Gestão responsável dos recursos e garantia da proteção previdenciária.



PRINCIPAIS COMPETÊNCIAS

1



ARRECAÇÃO

Receber as contribuições previdenciárias dos servidores municipais e dos entes patronais.

2



GESTÃO DOS RECURSOS

Administrar e investir os recursos previdenciários com segurança e rentabilidade.

3



CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS

Conceder e manter aposentadorias e pensões previstas em lei, garantindo proteção aos servidores e seus dependentes.



O VALIPREV atua para **arrecadar, administrar e proteger** os recursos previdenciários, assegurando a **sustentabilidade** do regime e a **garantia dos benefícios**.

CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO RPPS – NÍVEL II

Compromisso com a excelência, a governança e a melhoria contínua



NÍVEL II



Certificação obtida em
25 de janeiro de 2025



O QUE É?

O Pró-Gestão RPPS é um programa de certificação institucional que reconhece boas práticas de governança, controles internos, gestão previdenciária e transparência nos Regimes Próprios de Previdência Social.

Em janeiro de 2025, o VALIPREV conquistou a certificação **Pró-Gestão RPPS Nível II**, resultado de um trabalho estruturado desenvolvido ao longo de todo o exercício de 2024.

MARCOS DA CERTIFICAÇÃO



23/12/2024

Recebimento do relatório de pré-auditoria com validação das práticas de gestão.



25/01/2025

Emissão do certificado oficial pelo Instituto Totum.



Reconhecimento das práticas de governança, controles internos e educação previdenciária.

DESTAQUES



Transparência e conformidade institucional



Fortalecimento dos controles internos



Aprimoramento da governança previdenciária



Compromisso com a melhoria contínua da gestão



CERTIFICADO

O Instituto Totum declara que:

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE VALINHOS - VALIPREV

Localizado na Rua Doutor Fernando Leite Pereira, 348 - Jardim Europa - Valinhos - SP
manipula as atividades estabelecidas no

Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS.

conforme Portaria MPS nº 416/2024, demonstrando ter adotado adequadas práticas de gestão previdenciária relativas a Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

Certificado nº 379/2024

Nível de Adesão à Certificação: II (Certificação Inicial)

Este certificado é válido até 25 de Janeiro de 2028

Estado Federativo

Município de Valinhos

CNPJ: 40.770.405/0001-02

Responsável Legal: Presidente do Conselho - Cargo: Presidente Municipal

Unidade Gerente do RPPS

Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Valinhos - VALIPREV

CNPJ: 16.841.048/0001-09

Assessoria: São Paulo, 25 de Janeiro de 2025



INSTITUTO TOTUM

Av. Paulista, 2020 - 12º andar - CEP: 01301-900

São Paulo - SP - Brasil



A certificação Pró-Gestão RPPS Nível II representa um marco na consolidação das boas práticas de gestão e governança do **VALIPREV**.

NOSSA ESTRUTURA

Uma gestão integrada e colaborativa, comprometida com a **excelência**, a **transparência** e o **futuro** dos nossos segurados.

ÓRGÃOS COLEGIADOS



CONSELHO ADMINISTRATIVO

Acompanhamento e
deliberação estratégica
da gestão.



CONSELHO FISCAL

Fiscalização e controle
das atividades e
contas do RPPS.



COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Análise, acompanhamento
e monitoramento dos
investimentos.



PRESIDÊNCIA

Gestão executiva
do Instituto.



DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS

Gestão e operacionalização
dos benefícios
previdenciários.



DEPARTAMENTO FINANCEIRO

Administração financeira
e gestão dos recursos
previdenciários.



DEPARTAMENTO JURÍDICO

Suporte jurídico e
conformidade legal das
atividades do Instituto.

DIRETORIA EXECUTIVA

Gestão estratégica e operacional do VALIPREV.



COMPETÊNCIAS DA DIRETORIA EXECUTIVA

Executar as **diretrizes** do Conselho de Administração e administrar as **atividades previdenciárias** do Instituto.



ARRECADAÇÃO

Receber e administrar as contribuições previdenciárias dos servidores e entes municipais.



GESTÃO DOS RECURSOS

Administrar e aplicar os recursos do Instituto com segurança e responsabilidade.



CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS

Executar os processos de aposentadorias, pensões e demais benefícios previdenciários.



Transformar as decisões da **governança** em resultados para os segurados.



FUNDAMENTAÇÃO LEGAL: Art. 163 • Lei Municipal nº 4.877/2013

DIRETORIA EXECUTIVA 2025

Transição de gestão e continuidade institucional.



CARINA MISSAGLIA

PRESIDENTE DO VALIPREV



JANEIRO DE 2022 A ABRIL DE 2025

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL



Atuou como Diretora da
Vigilância em Saúde Municipal
de Valinhos.



Exerceu o cargo de
Secretária Municipal de
Saúde de Valinhos.



Presidiu o VALIPREV entre
janeiro de 2022 e abril de 2025.

QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL



Certificada como Gestora de
Regime Próprio de Previdência
Social (**CGRPPS**), emitido pela
Associação dos Analistas e
Profissionais de Investimento
do Mercado de Capitais – **APIMEC**.



PRESIDÊNCIA EXERCIDA ATÉ ABRIL DE 2025.

DIRETORIA EXECUTIVA 2025

Continuidade, experiência e inovação na gestão previdenciária.



**MARIA CLÁUDIA
BARROSO DO REGO**

PRESIDENTE DO VALIPREV

MAIO DE 2025 – ATUAL

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL



Atua no VALIPREV desde sua criação, contribuindo para a estruturação e fortalecimento do Instituto.



Exerceu a função de Diretora Financeira, participando da gestão dos recursos previdenciários.



Retornou à Presidência em maio de 2025 com o compromisso de fortalecer a missão institucional e ampliar projetos voltados aos aposentados e pensionistas.

QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL



Bacharel em
Ciências Contábeis

CERTIFICAÇÕES

CPA-20



CP RPPS DIRIG II



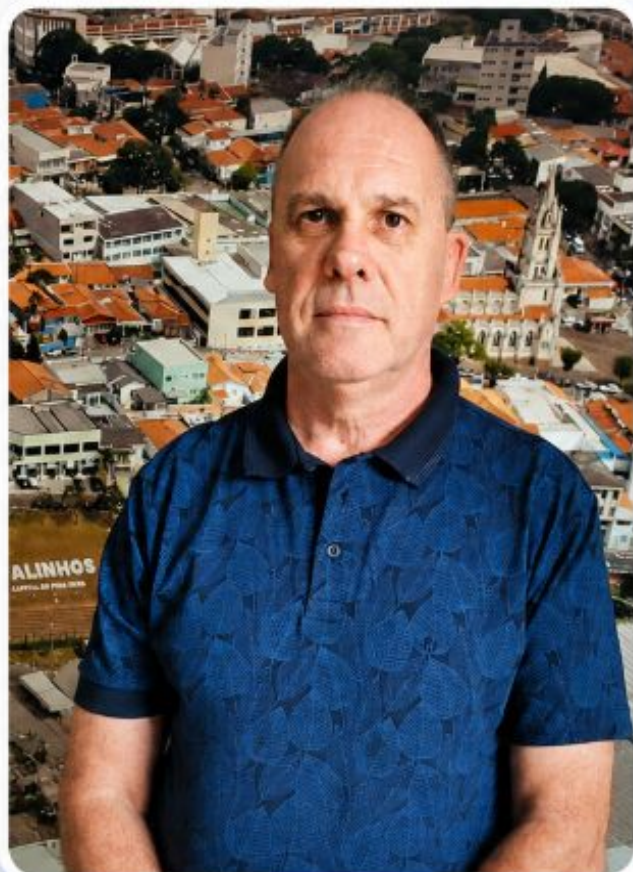
CP RPPS CGINV I



PRESIDÊNCIA EXERCIDA DESDE MAIO DE 2025.

DIRETORIA EXECUTIVA 2025

Experiência e dedicação a serviço dos segurados do VALIPREV.



**EDMILSON VANDERLEI
BARBARINI**

DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS

 **ABRIL DE 2023 – ATUAL**

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL



Servidor público municipal de Valinhos por 39 anos, com ampla experiência em gestão de pessoas e benefícios previdenciários.



Atuou nas áreas de Departamento Pessoal e Gestão de Pessoas, acompanhando benefícios, aposentadorias e pensões.



Integrou a Diretoria Executiva do VALIPREV como Diretor de Benefícios (2014–2015) e o Conselho de Administração (2016–2021).

QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL



**Bacharel em
Ciências Contábeis**
Universidade Padre Anchieta
de Jundiá.

CERTIFICAÇÃO

CP RPPS DIRIG I

Certificação Profissional para
Dirigentes de RPPS.



DIRETOR DE BENEFÍCIOS DESDE ABRIL DE 2023.

DIRETORIA EXECUTIVA 2025

Gestão financeira com responsabilidade, segurança e foco na sustentabilidade previdenciária.



**JOSÉ NATAL
CAPOVILLA JÚNIOR**

DIRETOR DO DEPARTAMENTO FINANCEIRO

 **NOVEMBRO DE 2025 – ATUAL**

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL



Servidor público municipal de Valinhos entre 2008 e 2017.



Atuou na Secretaria da Fazenda, com passagem pelo Departamento de Finanças.



Atualmente é responsável pela gestão financeira, investimentos e sustentabilidade dos recursos previdenciários do VALIPREV.

QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL



Bacharel em Administração com Ênfase em Finanças

CERTIFICAÇÕES PROFISSIONAIS

CP RPPS DIRIG I



CP RPPS CGINV I



DIRETOR FINANCEIRO DESDE NOVEMBRO DE 2025.

QUADRO DE PESSOAL 2025

Profissionais qualificados e comprometidos com a excelência na gestão previdenciária.



Em 2025, o VALIPREV contou com uma equipe composta por **13 (treze) servidores concursados**, todos com formação de **nível superior**, atuando na gestão previdenciária e no atendimento aos segurados e beneficiários do Instituto.



13

Servidores
Concursados



100%

Nível
Superior



3

Cargos
Comissionados



8h30 às 16h

Atendimento
Presencial



Equipe comprometida com a qualidade dos serviços, a valorização dos segurados e o fortalecimento da gestão previdenciária do **VALIPREV**.



CONHEÇA O PORTAL DO VALIPREV

Informação, serviços e transparência em um só lugar.



O portal do **VALIPREV** reúne serviços digitais, informações institucionais e canais de atendimento, proporcionando acesso rápido, seguro e eficiente aos segurados e beneficiários.



www.valiprev.sp.gov.br

Acesso rápido, seguro e transparente
aos serviços previdenciários.



INFORMAÇÕES DISPONÍVEIS NO PORTAL

Transparência, governança e acesso às informações institucionais.

Além dos serviços digitais disponibilizados aos segurados, o portal do **VALIPREV** oferece acesso a informações institucionais, documentos de governança e mecanismos de transparência, fortalecendo o controle social e a prestação de contas.



Portal da Transparência

Acesso às informações
financeiras, administrativas
e legais.



Acesso a Todos os Serviços Prestados

Consulta aos serviços
disponibilizados pelo
Instituto.



A Gestão dos Investimentos dos Recursos

Informações sobre
aplicações, carteira e
resultados dos investimentos.



Estrutura Administrativa

Conheça os órgãos
colegiados e a estrutura
do VALIPREV.



A Governança Corporativa Implantada

Políticas, manuais e
práticas de governança
implantadas.



Auditorias

Relatórios, avaliações e
mecanismos de controle
institucional.



www.valiprev.sp.gov.br

Transparência, responsabilidade e acesso
à informação para todos os segurados.





CANAL DE OUVIDORIA

Um espaço de diálogo entre o **VALIPREV** e seus segurados, promovendo transparência, participação e melhoria contínua dos serviços.

TIPOS DE MANIFESTAÇÃO



DÚVIDA

Esclarecimentos sobre benefícios, processos e serviços.



RECLAMAÇÃO

Relato de insatisfação ou problema identificado.



SUGESTÃO

Propostas para o aperfeiçoamento dos serviços.



SOLICITAÇÃO

Pedidos de informação, atendimento ou providências.

[Para o Mapa do site \[1\]](#)
[Portal da Transparência \[2\]](#)
[Ir para pesquisa \[3\]](#)
[\[4\]](#)
[\[5\]](#)
[Preto e branco \[6\]](#)


[Governança](#)
[Transparência](#)
[Ouvidoria](#)
[Eventos](#)
[Contato](#)
[Carta de Serviços](#)

Ouvidoria

Ouvidoria Valiprev

Nós queremos ouvir você!

Preencha o formulário abaixo para dúvidas, críticas ou sugestões. Você pode fazer sua manifestação de forma anônima. No entanto, o preenchimento do nome e e-mail é obrigatório caso você deseje receber uma resposta da Ouvidoria sobre o resultado da sua demanda.

Nome

E-mail

Telefone

*Assunto

Mensagem

Enviar



Canal direto de comunicação,
transparência e participação dos segurados.



www.valiprev.sp.gov.br



CÓDIGO DE ÉTICA

Transparência, integridade e compromisso com a boa gestão previdenciária.



O Código de Ética do VALIPREV estabelece princípios e diretrizes que orientam a atuação dos agentes públicos, fortalecendo a integridade, a transparência e a confiança na gestão previdenciária.



CÓDIGO DE ÉTICA



Integridade

Atuamos com honestidade, retidão e responsabilidade.



Transparência

Promovemos o acesso à informação e a prestação de contas.



Responsabilidade

Compromisso com a gestão eficiente e sustentável dos recursos.



Respeito

Valorizamos as pessoas e tratamos a todos com cordialidade.



Compromisso Institucional

Trabalhamos pelo interesse público e pela confiança dos segurados.



O Código de Ética fortalece a governança, a transparência e a credibilidade do VALIPREV.





POLÍTICA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Proteção, confidencialidade e integridade das informações.



A Política de Segurança da Informação do VALIPREV estabelece diretrizes para proteger os dados institucionais, garantir a utilização adequada dos recursos tecnológicos e preservar a confiabilidade das informações do Instituto.



SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO



Confidencialidade

Acesso às informações somente por pessoas autorizadas.



Integridade

Proteção contra alterações indevidas dos dados.



Disponibilidade

Informações acessíveis sempre que necessárias.



Responsabilidade

Uso adequado dos sistemas e recursos tecnológicos.



Proteção de Dados

Segurança das informações dos segurados e beneficiários.



A Política de Segurança da Informação fortalece a proteção dos dados, a continuidade dos serviços e a confiança dos segurados.



COMUNICAÇÃO DIGITAL E RELACIONAMENTO COM OS SEGURADOS

— Transparência, informação e proximidade com aposentados, pensionistas e servidores —

O QUE É?

O VALIPREV utiliza diferentes canais digitais para ampliar o acesso à informação previdenciária, divulgar ações institucionais e fortalecer o relacionamento com seus segurados e beneficiários.



NOSSOS CANAIS



WhatsApp

- Atendimento rápido e direto aos segurados.
- Orientações, esclarecimentos e suporte.



Instagram
[@valiprevoficial](https://www.instagram.com/valiprevoficial)

- Notícias, eventos, campanhas e ações institucionais.
- Divulgação dos programas e projetos do Instituto.



Facebook
Instituto Valiprev

- Informações institucionais e ações do VALIPREV.
- Conteúdo voltado aos segurados e à comunidade.

DESTAQUES



Maior transparência
das ações
institucionais.



Aproximação
com aposentados,
pensionistas e
servidores.



Ampliação
dos canais de
comunicação
digital.



Divulgação
permanente de
informações
previdenciárias.



Comunicar com transparência é fortalecer a confiança dos segurados e aproximar o **VALIPREV** da comunidade.

PROGRAMAS PPA

Preparação para Aposentadoria e Pós-Aposentadoria

Preparação, acolhimento e qualidade de vida em todas as etapas da jornada previdenciária.



PPA

Programa de Preparação
para Aposentadoria

OBJETIVO

Preparar os servidores para a transição da vida laboral para a aposentadoria, promovendo planejamento financeiro, bem-estar, saúde e novos projetos de vida.



PPA

Programa de Pós
Aposentadoria

OBJETIVO

Fortalecer os vínculos com os aposentados, incentivando qualidade de vida, integração social, saúde, participação e valorização dos segurados.



PLANEJAMENTO DE VIDA

Apoio para uma transição consciente e segura.



EDUCAÇÃO FINANCEIRA

Orientação para decisões financeiras mais seguras.



SAÚDE E BEM-ESTAR

Promoção da saúde física, emocional e mental.



INTEGRAÇÃO SOCIAL

Estímulo à convivência, participação e propósito.



Cuidar das pessoas também faz parte da
missão previdenciária do VALIPREV.



3ª EDIÇÃO DO PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA – PPA

Preparando servidores para uma transição consciente e segura



O PROGRAMA

Entre os meses de **agosto e outubro de 2025**, o VALIPREV realizou a 3ª edição do Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA), destinado aos servidores do município de Valinhos que se encontram em fase de elegibilidade para aposentadoria.



PALESTRAS REALIZADAS



Projeto de Vida na Aposentadoria



Dra. Juliana Seidl



Direito Previdenciário



Dr. Mário Brunhara



Planejamento Financeiro



Economista Ronaldo Fonseca



Envelhecimento saudável – estratégias para uma aposentadoria ativa e plena



Dra. Susete Marques



Fortalecimento emocional para a aposentadoria

Mais preparo para a nova etapa da vida.



Orientação financeira para o novo ciclo de vida

Planejamento e segurança para o futuro.



Esclarecimentos sobre direitos previdenciários

Informação e orientação sobre benefícios e regras previdenciárias.



Promoção da saúde, bem-estar e qualidade de vida

Mais qualidade de vida e longevidade ativa.



O PPA reforça o compromisso do **VALIPREV** com o cuidado e a valorização dos servidores em todas as etapas da jornada previdenciária.

REGISTROS DA 3ª EDIÇÃO DO PPA

Momentos de aprendizado, integração e preparação para a aposentadoria.



Encontros realizados entre **agosto e outubro de 2025** com servidores em fase de elegibilidade para aposentadoria.

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA E QUALIFICAÇÃO DOS AGENTES DE GOVERNANÇA

— Capacitação contínua para fortalecer a governança e a excelência na gestão previdenciária —



O QUE É?

A Educação Previdenciária promove o desenvolvimento técnico e a atualização permanente dos agentes de governança, fortalecendo a tomada de decisões, a conformidade normativa e as boas práticas de gestão dos RPPS.

INDICADORES DE 2025



Certificações profissionais obtidas/mantidas

19



Participantes na plataforma de educação previdenciária

20



Participações em congressos e eventos técnicos

43



Participações em cursos de capacitação específicos

7



Audiência pública realizada

1



19

**CERTIFICAÇÕES
PROFISSIONAIS**
obtidas ou mantidas



43

PARTICIPAÇÕES
em congressos e
eventos técnicos



7

CAPACITAÇÕES
específicas
realizadas



20

PARTICIPANTES
na plataforma de
educação previdenciária



1

AUDIÊNCIA PÚBLICA
realizada



A qualificação contínua dos agentes de governança fortalece a transparência, a eficiência e a sustentabilidade do **VALIPREV**.



RESULTADOS GERAIS

Principais indicadores e resultados
da gestão previdenciária



Apresentação dos principais resultados alcançados pelo **VALIPREV** no exercício de 2024 e no primeiro semestre de 2025, demonstrando a evolução institucional, financeira e previdenciária do Instituto.

SEGREGAÇÃO DE MASSAS

Estrutura adotada para organização e acompanhamento dos segurados do RPPS.

 O VALIPREV é composto por dois planos:



PLANO FINANCEIRO



Aposentados e Pensionistas

Benefícios concedidos até
31/12/2017



Servidores Ativos

Ingresso no serviço público até
31/12/2009



PLANO PREVIDENCIÁRIO



Aposentados e Pensionistas

Benefícios concedidos a partir de
01/01/2018



Servidores Ativos

Ingresso no serviço público a partir de
01/01/2010



A segregação de massas consiste na divisão dos segurados em dois grupos distintos, permitindo o **acompanhamento individualizado** dos recursos, das obrigações previdenciárias e dos resultados atuariais de cada plano.

BASE DE DADOS – PLANO PREVIDENCIÁRIO

Evolução dos beneficiários vinculados ao Plano Previdenciário



347 BENEFICIÁRIOS

POSIÇÃO: 2025



APOSENTADOS

2024

295

2025

303



+2,71%



PENSIONISTAS

2024

37

2025

44



+18,92%



TOTAL DE
BENEFICIÁRIOS

2024

332

2025

347



+4,52%



O Plano Previdenciário registrou **crescimento** no número de beneficiários em 2025, refletindo a evolução das concessões de aposentadorias e pensões vinculadas ao regime.



BASE DE DADOS – PLANO FINANCEIRO

Evolução dos beneficiários vinculados ao Plano Financeiro



334 BENEFICIÁRIOS

POSIÇÃO: 2025



APOSENTADOS

2024

219

2025

304



+27,96%



PENSIONISTAS

2024

22

2025

30



+26,67%



TOTAL DE BENEFICIÁRIOS

2024

241

2025

334



+27,84%



O Plano Financeiro apresentou **crescimento** no número de beneficiários em 2025, decorrente da ampliação das concessões de aposentadorias e pensões vinculadas ao plano.



BASE DE DADOS – GERAL

Evolução consolidada dos beneficiários do VALIPREV



681 BENEFICIÁRIOS

POSIÇÃO: 2025



APOSENTADOS

2024

514

2025

607



+18,09%



PENSIONISTAS

2024

59

2025

74



+25,42%



TOTAL DE
BENEFICIÁRIOS

2024

573

2025

681



+18,84%



O VALIPREV registrou **crescimento** no número total de beneficiários em 2025, refletindo a evolução das concessões de aposentadorias e pensões vinculadas aos Planos Financeiro e Previdenciário.



FOLHA DE PAGAMENTO

Evolução das despesas com benefícios previdenciários



R\$ 48.098.786,29

Folha de Pagamento – 2025



EXERCÍCIO 2024

R\$ 40.210.093,04



Valor da Folha
de Pagamento



EXERCÍCIO 2025

R\$ 48.098.786,29



Valor da Folha
de Pagamento



VARIAÇÃO

+19,61%



Crescimento em relação
a 2024



A folha de pagamento dos benefícios previdenciários apresentou **crescimento** de **19,61%** em 2025, refletindo a ampliação do número de beneficiários e os reajustes aplicados aos benefícios concedidos.



RECEITA / DESPESA PREVIDENCIÁRIA

Demonstrativo consolidado por plano – Exercício de 2025



R\$ 122.386.890,42

RECEITA PREVIDENCIÁRIA TOTAL

(Previdenciário + Financeiro)



PLANO PREVIDENCIÁRIO



Receita
Previdenciária **R\$ 73.193.225,96**



Despesa
Previdenciária **R\$ 28.343.483,60**



PLANO FINANCEIRO



Receita
Previdenciária **R\$ 49.193.664,46**



Despesa
Previdenciária **R\$ 21.475.084,06**



RESULTADO CONSOLIDADO



Receita
Total **R\$ 122.386.890,42**



Despesa
Total **R\$ 49.818.567,66**



As receitas previdenciárias arrecadadas em 2025 foram suficientes para suportar as despesas com benefícios dos Planos Previdenciário e Financeiro.



CONTROLADORIA INTERNA PREVIDENCIÁRIA

Controle, acompanhamento e segurança dos processos



Apresentação das principais ações de controle, monitoramento e acompanhamento realizadas pela Controladoria Interna Previdenciária, fortalecendo a governança, a conformidade e a segurança dos processos do Instituto.

CONTROLADORIA INTERNA PREVIDENCIÁRIA 2025

Controle, acompanhamento e segurança dos processos.



PAULO CESAR BRITISQUI
CONTROLADOR INTERNO



Desde novembro de 2022

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL



Atua como Controlador Interno do **VALIPREV** desde 16/11/2022.



Possui experiência em gestão pública, governança e controle interno.



Responsável pelo monitoramento e aperfeiçoamento dos processos administrativos e previdenciários do Instituto.

QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL



Formação Superior em Gestão Pública

Pós-graduações em:

- RPPS e Previdência Complementar
- Contabilidade Pública e Lei de Responsabilidade Fiscal
- Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)
- Controladoria e Finanças

CERTIFICAÇÕES



CP RPPS DIRIG I



CP RPPS CGINV I



CONTROLADOR INTERNO DESDE NOVEMBRO DE 2022.

CONTROLE INTERNO

Avaliação, acompanhamento e aprimoramento da gestão previdenciária



O Controle Interno do **VALIPREV** tem como objetivo acompanhar a execução dos planos, programas e orçamento do Instituto, verificando a legalidade dos atos administrativos e avaliando os resultados da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.



PLANEJAMENTO

Acompanhamento das metas e projetos institucionais.



LEGALIDADE

Verificação da conformidade dos atos administrativos.



GESTÃO

Avaliação dos resultados orçamentários, financeiros e patrimoniais.



EFICIÊNCIA

Aperfeiçoamento contínuo dos processos e controles internos.



Fortalecendo a governança, a transparência e a segurança dos processos do **VALIPREV**.

CONTROLE INTERNO EM AÇÃO

Como a Controladoria Interna contribui para a boa gestão previdenciária



NORMAS E REGULAMENTOS

Verificação do cumprimento das leis, regulamentos, políticas internas e diretrizes institucionais.



MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Acompanhamento dos processos administrativos, financeiros e previdenciários do Instituto.



RELATÓRIOS E RECOMENDAÇÕES

Elaboração de análises, pareceres e orientações voltadas ao aperfeiçoamento da gestão.



SEGURANÇA E CONFORMIDADE

Fortalecimento da governança, mitigação de riscos e promoção da transparência institucional.



O Controle Interno atua de forma preventiva e orientativa, contribuindo para a eficiência administrativa, a conformidade legal e a proteção dos recursos previdenciários do **VALIPREV**.



Controle, monitoramento e melhoria contínua para uma gestão previdenciária **segura e transparente**.



RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Sustentabilidade, equilíbrio e planejamento previdenciário.



O QUE É?

A Avaliação Atuarial é um estudo técnico que projeta as receitas, despesas e obrigações futuras do regime previdenciário, permitindo verificar sua capacidade de cumprir os compromissos assumidos com os segurados e beneficiários.



A Avaliação Atuarial é fundamental para garantir o equilíbrio financeiro e atuarial e a sustentabilidade do RPPS no longo prazo.

AVALIAÇÃO ATUARIAL

O que compõe uma Avaliação Atuarial?

1



POPULAÇÃO SEGURADA

Caracterização dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e dependentes vinculados ao RPPS.

2



BASE CADASTRAL

Utilização das informações cadastrais e funcionais para elaboração das projeções atuariais.

3



CUSTEIO E CONTRIBUIÇÕES

Estimativa dos recursos necessários e definição das alíquotas de contribuição para manutenção do equilíbrio do plano.

4



PROJEÇÕES E RESERVAS

Apuração das provisões matemáticas, reservas técnicas e projeções futuras de receitas e despesas previdenciárias.

5



PARECER ATUARIAL

Conclusão técnica sobre a solvência, liquidez e sustentabilidade do plano de benefícios.



Instrumento obrigatório que subsidia o planejamento e assegura o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS.



Base normativa: Portaria do Ministério da Fazenda nº 464, de 19 de novembro de 2018, ANEXO – Dos Conceitos, item 9.

EQUILÍBRIO ATUARIAL

Compatibilidade entre investimentos e compromissos previdenciários.



O QUE É?

O equilíbrio atuarial é alcançado quando os recursos acumulados e os investimentos realizados pelo RPPS são suficientes para garantir o pagamento dos benefícios previdenciários atuais e futuros, preservando a sustentabilidade do regime.



RENTABILIDADE COMPATÍVEL

Retornos alinhados às necessidades e obrigações do plano previdenciário.



EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

Garantia de recursos para o cumprimento dos compromissos previdenciários futuros.



SEGUIRANÇA DOS INVESTIMENTOS

Aplicações realizadas com prudência, responsabilidade e observância das normas vigentes.



DIVERSIFICAÇÃO E CONTROLE DE RISCOS

Respeito aos limites de diversificação e concentração definidos pela Resolução CMN nº 4.963/2021.



A Política de Investimentos deve buscar rentabilidade compatível com os compromissos do RPPS, preservando sua sustentabilidade de longo prazo.



EXPECTATIVA DE APOSENTADORIAS

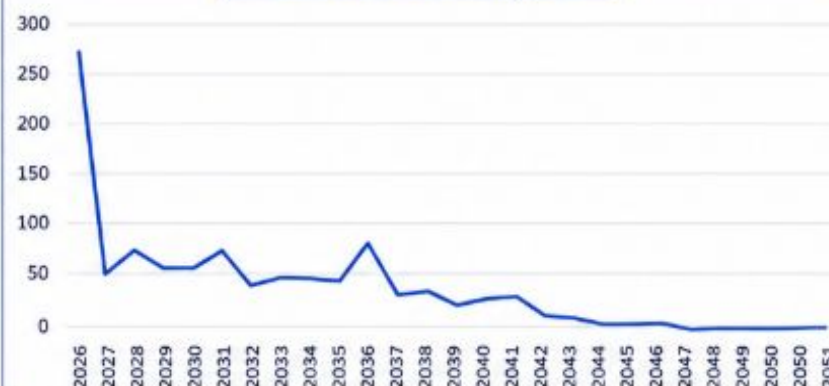
Projeção dos servidores elegíveis à aposentadoria

A projeção atuarial demonstra a quantidade estimada de servidores que se tornarão elegíveis à aposentadoria ao longo dos próximos anos, permitindo ao VALIPREV planejar adequadamente o custeio dos benefícios e a gestão dos recursos previdenciários.

Plano Previdenciário - Elegíveis



Plano Financeiro - Elegíveis



PLANO PREVIDENCIÁRIO

- ✓ Maior concentração de elegibilidades entre 2043 e 2052.
- ✓ Pico estimado superior a 80 servidores por ano.
- ✓ Redução gradual após 2053, até estabilização nas décadas seguintes.



PLANO FINANCEIRO

- ✓ Maior volume de elegibilidades nos primeiros anos da projeção.
- ✓ Tendência de redução contínua ao longo do período.
- ✓ Extinção gradual da massa segurada em razão da segregação de massas.



As projeções atuariais auxiliam o planejamento previdenciário e a definição das estratégias de financiamento necessárias para garantir o equilíbrio do regime no longo prazo.

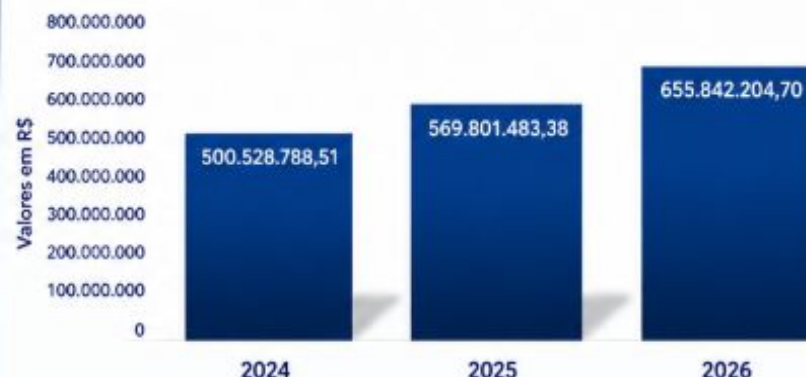
RESUMO DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Evolução dos principais indicadores atuariais do Plano Previdenciário

PRINCIPAIS INDICADORES – PLANO PREVIDENCIÁRIO

INDICADOR	2024	2025	2026
 Ativo Garantidor (R\$)	500.528.788,51	569.801.483,38	655.842.204,70
 Alíquota Praticada (%)	32%	32%	32%
 Resultado Atuarial (R\$)	192.160.281,44	265.779.087,51	42.550.435,02
 Índice de Cobertura (%)	141,10%	165,45%	100,36%

ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS – PLANO PREVIDENCIÁRIO



DESTAQUES

-  Crescimento dos ativos garantidores de aproximadamente 31% entre 2024 e 2026.
-  Fortalecimento da capacidade de financiamento dos compromissos previdenciários.
-  Melhoria dos indicadores de solvência e cobertura atuarial.



Os ativos garantidores passaram de R\$ 500,5 milhões em 2024 para R\$ 655,8 milhões em 2026, demonstrando a evolução patrimonial do Plano Previdenciário.



O acompanhamento dos indicadores atuariais permite avaliar a sustentabilidade e a capacidade de financiamento dos benefícios previdenciários ao longo do tempo.



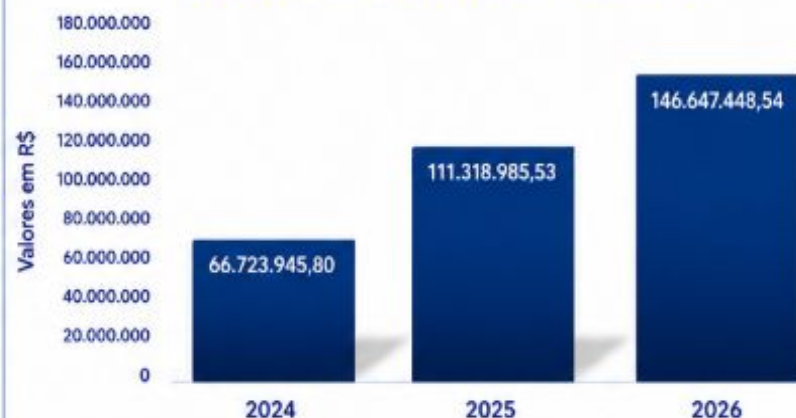
RESUMO DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Evolução dos principais indicadores atuariais do Plano Financeiro

PRINCIPAIS INDICADORES – PLANO FINANCEIRO

INDICADOR	2024	2025	2026
 Ativo Garantidor (R\$)	66.723.945,80	111.318.985,53	146.647.448,54
 Alíquota Praticada (%)	32%	32%	32%
 Resultado Atuarial (R\$)	-810.555.843,89	-904.462.106,67	-1.131.054.703,86
 Índice de Cobertura (%)	7,04%	10,32%	10,79%

ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS – PLANO FINANCEIRO



DESTAQUES

-  Crescimento dos ativos garantidores em aproximadamente 120% entre 2024 e 2026.
-  Ampliação da capacidade de cobertura dos compromissos previdenciários.
-  Evolução do índice de cobertura atuarial, ainda compatível com as características do Plano Financeiro.



Os ativos garantidores passaram de R\$ 66,7 milhões em 2024 para R\$ 146,6 milhões em 2026, demonstrando o fortalecimento patrimonial do Plano Financeiro.



O acompanhamento dos indicadores atuariais permite avaliar a sustentabilidade e a capacidade de financiamento dos benefícios previdenciários ao longo do tempo.

PRINCIPAIS PREMISSAS FINANCEIRAS E ATUARIAIS

Bases técnicas utilizadas na Avaliação Atuarial



DEMOGRÁFICAS

- ✓ Tábuas de mortalidade IBGE 2023
- ✓ Utilização de composição familiar real dos segurados
- ✓ Reposição de servidores na proporção 1:1



ECONÔMICAS E FINANCEIRAS

- ✓ Crescimento salarial real de 1% ao ano
- ✓ Crescimento real dos benefícios de 0% ao ano
- ✓ Consideração da Compensação Previdenciária (COMPREV)



TAXA DE JUROS ATUARIAL

- Plano Previdenciário:
5,56% a.a.
- Plano Financeiro:
5,45% a.a.



As premissas atuariais representam hipóteses técnicas fundamentais para projetar receitas, despesas e compromissos futuros do RPPS.



Premissas consistentes contribuem para avaliações atuariais mais aderentes à realidade do regime previdenciário.



INVESTIMENTOS DOS RECURSOS

Gestão estratégica dos recursos previdenciários



O QUE É?

A gestão dos investimentos do **VALIPREV** tem como objetivo preservar o patrimônio previdenciário, buscar rentabilidade compatível com a meta atuarial e garantir a liquidez necessária para o pagamento dos benefícios presentes e futuros.



Investimentos realizados com segurança, diversificação e foco na sustentabilidade de longo prazo do RPPS.



INVESTIMENTOS DOS RECURSOS

Gestão responsável para garantir o futuro dos segurados



A gestão dos recursos do **VALIPREV** tem como finalidade assegurar o pagamento de seus segurados e beneficiários.



Busca-se não apenas atingir a meta de rentabilidade definida a partir da projeção da carteira de investimentos, mas também garantir o equilíbrio econômico, financeiro e atuarial do Instituto.



Todo o processo é orientado pelos princípios de boa governança, segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, adequação às obrigações e transparência, conforme dispõe a **Resolução CMN nº 4.963/2021**.



Investir hoje é garantir o pagamento dos benefícios de amanhã, com responsabilidade e compromisso com o futuro.

ALOCAÇÃO DOS RECURSOS E ENQUADRAMENTO DA CARTEIRA

Evolução da distribuição dos investimentos e aderência à Política de Investimentos

POSIÇÃO EM 31/12/2024



PATRIMÔNIO INVESTIDO
R\$ 587,3 milhões

COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA



Renda Fixa
93,01%



Renda Variável /
Estruturados / Imobiliário
4,45%



Exterior
2,54%

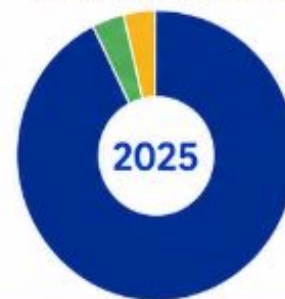


POSIÇÃO EM 31/12/2025



PATRIMÔNIO INVESTIDO
R\$ 704,8 milhões

COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA



Renda Fixa
94,99%



Renda Variável /
Estruturados / Imobiliário
2,87%



Exterior
2,15%

DESTAQUES DA GESTÃO



**MAIOR CONCENTRAÇÃO
EM RENDA FIXA**

Aumento da participação de
93,01% para 94,99%, priorizando
segurança e aderência atuarial.



**REDUÇÃO DA EXPOSIÇÃO
À RENDA VARIÁVEL**

Redução da participação de
4,45% para 2,87%, diminuindo
a exposição a maior volatilidade.



CARTEIRA ENQUADRADA

Carteira aderente à **Resolução
CMN nº 4.963/2021** e à
Política de Investimentos
do VALIPREV.



A gestão dos investimentos busca equilíbrio entre segurança, liquidez e rentabilidade, garantindo a sustentabilidade dos recursos previdenciários.

RENTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS DO VALIPREV

Desempenho da carteira e aderência à meta atuarial

	 RENTABILIDADE (R\$)	 RENTABILIDADE (%)	 META (%)	 GAP (%)
 2024	R\$ 48.526.000 	9,48% 	10,17% 	93,21% 
 2025	R\$ 72.046.000 	11,90% 	9,47% 	125,68% 

O QUE É O GAP?

O GAP representa o percentual da meta atuarial efetivamente alcançado pela carteira de investimentos.

- 100% = Meta atingida.
- Acima de 100% = Meta superada.
- Abaixo de 100% = Meta não atingida integralmente.



2025 superou a meta atuarial, alcançando **125,68%** da meta estabelecida.



A rentabilidade financeira passou de R\$ 48,5 milhões para R\$ 72,0 milhões.



Evolução de **93,21%** para **125,68%** no cumprimento da meta atuarial.

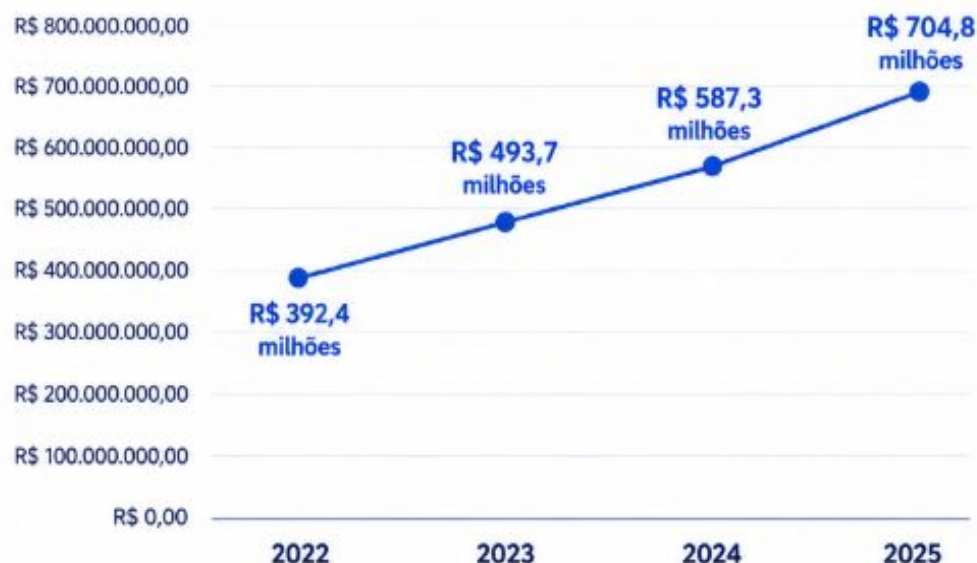


Em 2025, a carteira de investimentos do **VALIPREV** superou a meta atuarial, fortalecendo o equilíbrio financeiro e atuarial do Instituto.

EVOLUÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Crescimento patrimonial e fortalecimento dos recursos previdenciários

EVOLUÇÃO DA CARTEIRA - 2022/2025



RESUMO DO PATRIMÔNIO

ANO	PATRIMÔNIO INVESTIDO
2022	R\$ 392,4 milhões
2023	R\$ 493,7 milhões
2024	R\$ 587,3 milhões
2025	R\$ 704,8 milhões

EVOLUÇÃO ANUAL

2023	2024	2025
+25,83%	+18,95%	+20,01%



+79,64%

Evolução acumulada da carteira entre 2022 e 2025



Patrimônio ampliado em mais de **R\$ 312 milhões** entre 2022 e 2025.



Crescimento consistente da carteira ao longo dos últimos quatro exercícios.



Fortalecimento da capacidade financeira para cumprimento das obrigações previdenciárias.



A evolução da carteira reflete a gestão responsável dos investimentos e o fortalecimento patrimonial do **VALIPREV**.



OBRIGADO!

AUDIÊNCIA PÚBLICA DE PRESTAÇÃO DE CONTAS 2026

Exercício de 2025

Mais do que apresentar números e resultados,
reafirmamos nosso compromisso com a **transparência, responsabilidade**
e **sustentabilidade previdenciária**.



VALIPREV – Instituto de Previdência Social
dos Servidores Municipais de Valinhos

Maria Cláudia Barroso do Rego
Presidente



17/06/2026