

# Relatório de Governança Corporativa

## Exercício de 2023

<b>Relatório de Governança Corporativa</b>	<b>VERSÃO</b> 1.1	<b>APROVADO</b> 05/09/2024
Elaboração: Controle Interno	Aprovação: Presidência	

## SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO .....	4
2. O VALIPREV .....	4
2.1 Estrutura Administrativa.....	4
2.1.1 Diretoria Executiva .....	5
2.1.2 Conselho de Administração .....	6
2.1.3 Conselho Fiscal .....	6
2.1.4 Comitê de Investimentos.....	7
2.2 Site do VALIPREV.....	7
3. DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS:.....	8
3.1 Quantitativo de servidores aposentados:.....	8
3.2 Quantitativo de servidores pensionistas: .....	8
3.3 Resumo das folhas de pagamentos dos benefícios: .....	8
3.4 Comparativo de Receitas e Despesas (Realizadas e Estimadas) .....	9
3.4.1 Receita do Plano Previdenciário .....	9
3.4.2 Receita do Plano Financeiro .....	9
3.4.3 Receitas Totais.....	9
3.4.4 Despesas Plano Previdenciário .....	10
3.4.5 Despesas Plano Financeiro .....	10
3.4.6 Despesas Totais .....	10
3.5 Valores Totalizados dos Salários dos Beneficiários.....	11
3.5.1 Plano Previdenciário:.....	11
3.5.2 Plano Financeiro .....	12
4. EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL.....	12
4.1 Dados Quantitativo de Aposentados e Pensionistas por Plano .....	14

<b>4.1.1</b>	<b>Plano Previdenciário</b> .....	14
<b>4.1.2</b>	<b>Plano Financeiro</b> .....	14
5.	GESTÃO DE PESSOAS.....	15
5.1	Quadro de Pessoal .....	15
5.2	Quadro de Pessoal x Remuneração .....	16
6.	ÓRGÃOS DE DELIBERAÇÃO E FISCALIZAÇÃO.....	16
6.1	Conselho Deliberativo.....	16
<b>6.1.1</b>	<b>Quadro de Reuniões</b> .....	17
6.2	Conselho Fiscal.....	17
<b>6.2.1</b>	<b>Quadro de Reuniões</b> .....	18
6.3	Comitê de Investimentos .....	18
<b>6.3.1</b>	<b>Quadro de Reuniões</b> .....	19
7.	LICITAÇÕES E CONTRATO.....	19
7.1	Quadro dos Processos Licitatórios do ano de 2023:.....	19
7.2	Contratos Vigentes no ano de 2023: .....	20
7.3	Contratos Encerrados e não renovados no ano de 2023:.....	20
8.	GESTÃO DE INVESTIMENTOS .....	21
8.1	Evolução Patrimonial no Período.....	22
8.2	Rentabilidade da Carteira de Investimento .....	23
<b>8.2.1</b>	<b>Rentabilidade Acumulada X Meta de Rentabilidade Acumulada</b> .....	23
<b>8.2.2</b>	<b>Rentabilidade da Carteira de Investimento</b> .....	24
8.3	Fluxo de Entrada e Saída dos Recursos.....	24
9.	CONTROLE INTERNO .....	25
9.1	Quadro de Auditorias.....	26
10.	CONSIDERAÇÕES FINAIS .....	26

## 1. INTRODUÇÃO

O presente relatório foi elaborado com o objetivo de cumprir com as exigências do Ministério da Economia, Secretária de Previdência, para a obtenção da certificação no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – Pró-Gestão RPPS, nos termos da Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017.

O Pró-Gestão RPPS é um programa de certificação que visa incentivar os RPPS a adotarem melhores práticas de gestão previdenciária, que promovam maior controle dos seus ativos e passivos, e total transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade.

## 2. O VALIPREV

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Valinhos, VALIPREV, é uma autarquia municipal que atua como gestora dos benefícios previdenciários dos servidores estatutários da Prefeitura do Município de Valinhos, Câmara Municipal de Valinhos e do próprio Instituto. Possui personalidade jurídica, patrimônio e receita própria, gestão administrativa e financeira descentralizadas, para obter e administrar planos de benefícios e de custeio, criado por meio da Lei Municipal 4.877, de 11 de julho de 2013.

### 2.1 Estrutura Administrativa

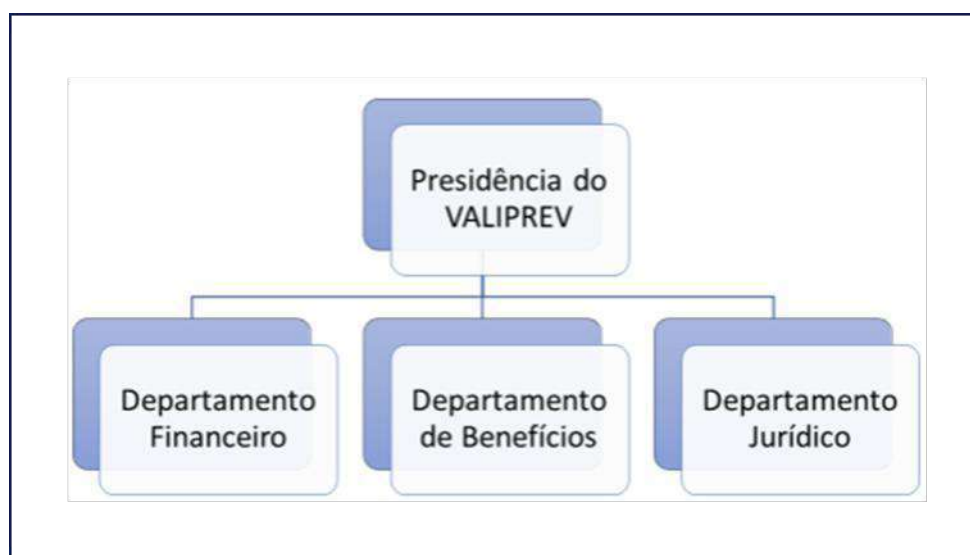


Fig. 1 - Estrutura Administrativa - VALIPREV

A administração do VALIPREV é composta por uma Diretoria Executiva, pelos Conselhos de Administração e Fiscal e por um Comitê de Investimentos. A sua estrutura administrativa foi estabelecida pela Lei Municipal 4877/2013 e alterada pela Lei Municipal Lei nº 5.802, e está disponível para consulta no site do Instituto, por meio do seguinte link:

<https://valiprev.sp.gov.br/uploads/paginas/estrutura-adm-valiprev/ESTRUTURA%20ADMINISTRATIVA%20DO%20VALIPREV.pdf>

### **2.1.1 Diretoria Executiva**

A Lei Municipal nº 4877, de 11 de julho de 2013, em seu artigo nº 164 estabelece a composição e atribuições da Diretoria Executiva do VALIPREV, composta pelos seguintes representantes:

<b>Diretoria Executiva</b>	
<b>Cargo</b>	<b>Titular</b>
Presidente	Carina Missaglia
Diretor do Departamento de Benefícios	Edmilson Vanderlei Barbarini
Diretor do Departamento Financeiro	Paulo Eduardo Ardito Osiro
Diretora do Departamento Jurídico	Gisele Angélica Baiochi Cardoso

**Quadro 1 – Composição da Diretoria Executiva (31/12/2023)**

A composição e demais informações referentes à Diretoria Executiva do VALIPREV estão disponíveis para consulta no site através do link:

<https://valiprev.sp.gov.br/institucional/diretoria>

### 2.1.2 Conselho de Administração

A Lei Municipal nº 4.877, de 11 de julho de 2013, em seu artigo nº 148 estabelece a composição e atribuições do Conselho Deliberativo do VALIPREV, composta pelos representantes:

<b>Membros indicados:</b>	<b>Membros eleitos:</b>
<b>Titulares</b>	<b>Titulares</b>
Marcos Fureche	Kerolin End Impassionato Dal Bianco
Luiz Henrique Andretto	Marcio Roberto Guaiume
Clarissa Faria Pedroso	Fernanda Tetti de Barros Correia
<b>Suplentes</b>	<b>Suplentes</b>
Rodrigo Fernando Piera Agostinho	Ana Cláudia Consul Ferreira Scavitti
Edson Eduardo Carazzole	Valéria de Fátima Bertagnoli
Marisol Mantovani Barbarini	Marco Aurélio Padilha Junior

**Quadro 2 – Composição do Conselho de Administração (31/12/2023)**

A composição e demais documentos referentes ao Conselho de Administração do VALIPREV estão disponíveis para consulta no site através do link:

<https://valiprev.sp.gov.br/institucional/conselhos/conselho-administrativo>

### 2.1.3 Conselho Fiscal

A Lei Municipal nº 4.877, de 11 de julho de 2013, em seu artigo nº 158 estabelece a composição e atribuições do Conselho Deliberativo do VALIPREV, composta pelos representantes:

<b>Membros indicados:</b>	<b>Membros eleitos:</b>
<b>Titulares</b>	<b>Titulares</b>
Pedro Luiz Stahl	Patrícia Moraes Bonci
Fernanda Simões Lopes	Luciene Orfale Gonçalves
Fabricio Raymundo	Fernanda Simões Lopes
<b>Suplentes</b>	<b>Suplentes</b>
Raquel dos Santos	Hadler Vallim Stevanatto
Valauri Ketti Capovilla	Luiz Henrique de Campos
Andréia Franco de Moraes	Vago

**Quadro 3 – Composição do Conselho Fiscal (31/12/2023)**

A composição e demais documentos referentes ao Conselho Fiscal do VALIPREV estão disponíveis para consulta no site através do link:

<https://valiprev.sp.gov.br/institucional/conselhos/conselho-fiscal>

#### **2.1.4 Comitê de Investimentos**

Na Resolução 02, de 02 de janeiro de 2014, em seu artigo 13 estabelecem a composição e atribuições do Comitê de Investimentos do VALIPREV, hoje composta pelos representantes:

<b>Comitê de Investimentos</b>	
<b>Cargo</b>	<b>Titular</b>
Presidente	Paulo Eduardo Ardito Osiro
Membra	Fernanda Simões Lopes
Membro	Marcos Fureche

**Quadro 4 – Composição do Comitê de Investimentos (31/12/2023)**

Os membros do Comitê de Investimentos do VALIPREV também estão disponíveis para consulta no site através do link:

<https://valiprev.sp.gov.br/institucional/conselhos/comite-de-investimentos>

#### **2.2 Site e canais de comunicação do VALIPREV**

Além do site institucional do VALIPREV (<http://www.valiprev.sp.gov.br>), onde estão disponíveis todos os documentos de Governança e todas as informações referentes ao Instituto, o VALIPREV possui diversos canais de comunicação e atendimento:

- **Presencial:** Rua Dr. Fernando Leite Ferraz, 349, Jardim Europa, Valinhos/SP, de segunda a sexta-feira, das 8h30 às 16h.

- **Telefone:** 19 35157132

- **e-mail:** contato@valiprev.com.br

- **Ouvidoria:** <https://valiprev.sp.gov.br/ouvidoria>

### 3. DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS

Abaixo, apresentamos a consolidação das informações disponibilizadas referente ao fechamento dos dados de 2021, 2022 e 2023, ressaltando que a segregação das massas ocorreu no exercício de 2022, razão pela qual a informação referente a 2021 consta em branco em relação ao Plano Financeiro:

#### 3.1 Quantitativo de servidores aposentados:

Planos	2021	2022	2023	Varição 2022/2023
Previdenciário	382	277	291	5,05%
Financeiro	-	132	167	26,52%
<b>Total</b>	<b>382</b>	<b>409</b>	<b>458</b>	<b>11,98%</b>

Tabela 1 – Quantitativo de servidores aposentados por plano

#### 3.2 Quantitativo de servidores pensionistas:

Planos	2021	2022	2023	Varição 2022/2023
Previdenciário	45	33	36	9,09%
Financeiro	-	15	22	46,67%
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>51</b>	<b>58</b>	<b>13,73%</b>

Tabela 2 – Quantitativo de servidores pensionistas por plano

#### 3.3 Resumo quantitativo – aposentados e pensionistas:

Planos	Servidores	2021	2022	2023	Varição 2022/2023
Previdenciário	Aposentados	382	277	291	5,05%
	Pensionistas	45	33	36	9,09%
	<b>Total</b>	<b>427</b>	<b>310</b>	<b>327</b>	<b>5,48%</b>
Financeiro	Aposentados		132	167	26,52%
	Pensionistas		15	22	46,67%
	<b>Total</b>		<b>147</b>	<b>189</b>	<b>28,57%</b>

Tabela 3 – Resumo quantitativo servidores aposentados e pensionistas por plano

### 3.4 Comparativo de Receitas e Despesas (Realizadas e Estimadas)

#### 3.4.1 Receita do Plano Previdenciário

Plano Previdenciário					
Data-Base	Receita estimada	Variação	Receita realizada	Variação	Realizada / estimada
dez/21	63.008.711,34		67.104.842,88		6,50%
dez/22	73.814.066,06	17,15%	58.459.820,92	-12,88%	-20,80%
dez/23	35.163.378,03	- 52,36%	32.432.909,51	-44,52%	-7,77%
<b>Média</b>	<b>63.008.711,34</b>		<b>58.459.820,92</b>		<b>-7,22%</b>

Tabela 4 – Receitas estimadas e realizadas – Plano Previdenciário

#### 3.4.2 Receita do Plano Financeiro

Plano Financeiro					
Data-Base	Receita estimada	Variação	Receita realizada	Variação	Realizada / estimada
dez/21					
dez/22					
dez/23	31.578.231,91		38.778.865,28		22,80%
<b>Média</b>	<b>31.578.231,91</b>		<b>38.778.865,28</b>		<b>22,80%</b>

Tabela 5 – Receitas estimadas e realizadas – Plano Financeiro

#### 3.4.3 Receitas Totais

RECEITA TOTAL			
Data-base	Estimada	Realizada	Realizada / estimada
dez/21	63.008.711,34	67.104.842,88	6,50%
dez/22	73.814.066,06	58.459.820,92	-20,80%
dez/23	66.741.609,94	71.211.774,79	6,70%
<b>Média</b>	<b>67.854.795,78</b>	<b>65.592.146,20</b>	<b>-3,34%</b>

Tabela 6 – Demonstrativo de Receitas Totais

#### 3.4.4 Despesas Plano Previdenciário

Plano Previdenciário					
Data-Base	Despesa estimada	Variação	Despesa realizada	Variação	Realizada / estimada
dez/21	35.744.717,30		21.339.849,95		-40,30%
dez/22	45.748.154,82	27,99%	28.612.883,14	34,08%	-37,46%
dez/23	26.907.416,10	-41,18%	23.659.131,12	-17,31%	-12,07%
<b>Média</b>	<b>36.133.429,41</b>		<b>24.537.288,07</b>		<b>-32,09%</b>

Tabela 7 – Despesas estimadas e realizadas – Plano Previdenciário

#### 3.4.5 Despesas Plano Financeiro

Plano Financeiro					
Data-Base	Despesa estimada	Variação	Despesa realizada	Variação	Realizada / estimada
dez/21					
dez/22					
dez/23	21.143.745,19		9.851.420,22		-53,41%
<b>Média</b>	<b>21.143.745,19</b>		<b>9.851.420,22</b>		<b>-53,41%</b>

Tabela 8 – Despesas estimadas e realizadas – Plano Financeiro

#### 3.4.6 Despesas Totais

DESPESA TOTAL			
Data-base	Estimada	Realizada	Realizada / estimada
dez/21	35.744.717,30	21.339.849,95	-40,30%
dez/22	45.748.154,82	28.612.883,14	-37,46%
dez/23	48.051.161,29	33.510.551,34	-30,26%
<b>Média</b>	<b>43.181.344,47</b>	<b>27.821.094,81</b>	<b>-35,57%</b>

Tabela 9 – Demonstrativo de Despesas Totais

### 3.5 Valores Totalizados dos Salários dos Beneficiários

Relativamente à evolução registrada nos quadros de servidores ativos, aposentados e pensionistas, ao que se associam os respectivos valores totalizados de salários e proventos, o plano de benefícios assim se desenvolveu:

#### 3.5.1 Plano Previdenciário

PLANO PREVIDENCIÁRIO	2023		2022		2021	
	Qtde.	Salário Médio	Qtde.	Salário Médio	Qtde.	Salário Médio
<b>Aposentados</b>	291	5.838,83	277	5.646,13	382	4.509,76
<b>Pensionista</b>	36	4.187,20	33	3.799,01	45	3.125,44
<b>Total Inativos</b>	327	5.657,00	310	5.449,50	427	4.363,87
<b>Total Ativos</b>	1.655	5.066,12	1.559	4.512,04	2771	4.274,52
<b>Total Geral</b>	1.982	5.163,61	1869	4.667,53	3198	4286,45

Tabela 10 – Demonstrativo de quantidades de servidores e salários médios – Plano Previdenciário

PLANO PREVIDENCIÁRIO	2022/2023		2021/2022	
	Variação		Variação	
	Qtde.	Salário Médio	Qtde.	Salário Médio
<b>Aposentados</b>	14	192,70	-105	1.136,37
<b>Pensionista</b>	3	388,19	-12	673,57
<b>Total Inativos</b>	17	207,50	-117	1.085,63
<b>Total Ativos</b>	96	554,08	-1212	237,52
<b>Total Geral</b>	113	496,08	-1329	381,08

Tabela 11 – Demonstrativo da variação do número de servidores e salários médios – Plano Previdenciário

### 3.5.2 Plano Financeiro

PLANO FINANCEIRO	2023		2022		2021	
	Qtde.	Salário Médio	Qtde.	Salário Médio	Qtde.	Salário Médio
<b>Aposentados</b>	167	5.126,17	132	4.438,09		
<b>Pensionista</b>	22	4.030,04	15	3.006,05		
<b>Total Inativos</b>	189	4.998,58	147	4.291,96		
<b>Total Ativos</b>	1.270	6.589,18	1.330	5.916,93		
<b>Total Geral</b>	1.459	6.383,13	1477	5.755,20		

Tabela 12 – Demonstrativo de quantidades de servidores e salários médios – Plano Financeiro

PLANO FINANCEIRO	2022/2023		2021/2022	
	Variação		Variação	
	Qtde.	Salário Médio	Qtde.	Salário Médio
<b>Aposentados</b>	35	688,08		
<b>Pensionista</b>	7	1.023,99		
<b>Total Inativos</b>	42	706,62		
<b>Total Ativos</b>	-60	672,25		
<b>Total Geral</b>	-18	627,93		

Tabela 13 – Demonstrativo da variação do número de servidores e salários médios – Plano Financeiro

## 4. EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

A evolução do resultado relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial de um RPPS reflete a capacidade do regime em manter sua sustentabilidade a longo prazo. O equilíbrio financeiro é alcançado quando as receitas (contribuições dos servidores e ente público) são suficientes para cobrir as despesas (pagamento de benefícios). Já o equilíbrio atuarial envolve o gerenciamento adequado das reservas e projeções futuras, assegurando que o regime possa honrar seus compromissos com os aposentados e pensionistas. Ao longo do tempo, a manutenção desses equilíbrios depende de uma gestão eficiente, com o monitoramento contínuo das variáveis atuariais e a adoção de medidas preventivas, como ajustes nas alíquotas de contribuição ou na revisão de benefícios. A evolução positiva desses resultados é essencial para garantir a confiança dos participantes e a longevidade do sistema previdenciário.

O índice de cobertura em uma avaliação atuarial de um Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) é uma medida que indica a capacidade do regime de honrar seus compromissos futuros com base nas suas reservas acumuladas. Ele compara o valor das reservas técnicas (dinheiro disponível no fundo de pensão) com o valor das obrigações futuras (benefícios a pagar aos aposentados, pensionistas e futuros beneficiários). Confrontados os valores das Reservas Técnicas (valores acumulados para pagar os benefícios futuros) com as Obrigações Atuariais (estimativa dos valores necessários para pagar os benefícios futuros, considerando a projeção de vidas, inflação, aumentos salariais e outras variáveis), o Índice de Cobertura do VALIPREV e o seu Resultado Atuarial mostraram-se conforme tabelas **14** e **15** a seguir:

Base	Cobertura do Plano Previdenciário	Cobertura do Plano Financeiro
2024	162,32	7,61
2023	130,81	-
2022	100,95	-

**Tabela 14 – Índice de Cobertura**

Base	Plano Previdenciário		Plano Financeiro	
	Resultado	Valor	Resultado	Valor
2023	Superávit Técnico	192.160.281,44	Déficit Atuarial	810.555.843,89
2022	Superávit Técnico	103.134.750,14	Déficit Atuarial	776.188.11,04
2021	Superávit Técnico	48.186.035,72	Déficit Atuarial	815.135.078,70

**Tabela 15 – Resultados Atuariais**

#### 4.1 Dados Quantitativo de Aposentados e Pensionistas por Plano

##### 4.1.1 Plano Previdenciário

Plano Previdenciário						
Dos Aposentados e Pensionistas	2023		2022		2021	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Quantidade Total	72	255	67	243	101	326
Provento Total Aposentados e Pensionistas	324.905,27	1.524.933,94	294.255,23	1.395.091,08	353.419,21	1.454.223,91
<b>TOTAL DE APOSENTADOS</b>	<b>61</b>	<b>230</b>	<b>57</b>	<b>220</b>	<b>85</b>	<b>297</b>
<b>TOTAL DE PENSIONISTAS</b>	<b>11</b>	<b>25</b>	<b>10</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>29</b>
Benefício Médio	4.512,57	5.980,13	4.391,87	5.741,12	3.125,44	4.363,87
Benefício Total Pensionistas	29.856,41	120.882,62	37.218,51	88.148,76	34.284,16	106.360,69

Tabela 16 – Servidores e salários médios segregados por sexo – Plano Previdenciário

##### 4.1.2 Plano Financeiro

Plano Financeiro						
Dos Aposentados e Pensionistas	2023		2022		2021	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Quantidade Total	58	131	39	108	-	-
Provento Total Aposentados e Pensionistas	315.753,09	628.978,51	180.004,37	405.822,85	-	-
<b>TOTAL DE APOSENTADOS</b>	<b>50</b>	<b>117</b>	<b>34</b>	<b>98</b>	-	-
<b>TOTAL DE PENSIONISTAS</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	-	-
Benefício Médio	5.444,02	4.801,36	4.615,50	3.757,62	-	-
Benefício Total Pensionistas	38.272,04	43.064,23	19.005,05	26.085,73	-	-

Tabela 17 – Servidores e salários médios segregados por sexo – Plano Financeiro

## 5. GESTÃO DE PESSOAS

A gestão de pessoas em um Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) é fundamental para garantir a eficiência, transparência e o cumprimento das normas legais que regem a área previdenciária. Em um RPPS, o gerenciamento adequado dos servidores, desde o recrutamento até o processo de aposentadoria, influencia diretamente na qualidade do serviço prestado aos beneficiários e na saúde financeira do sistema. A capacitação contínua, a motivação e o bom clima organizacional são essenciais para otimizar o desempenho dos profissionais, que lidam com processos complexos e precisam manter a confiança dos contribuintes e beneficiários. Além disso, uma gestão de pessoas eficiente contribui para o cumprimento das metas de sustentabilidade financeira do RPPS, minimizando riscos e promovendo o equilíbrio atuarial. Dessa forma, a gestão de pessoas é um pilar estratégico para o sucesso e longevidade do regime previdenciário. No quadro 5 é demonstrada a composição do quadro de servidores ativos e na tabela 18 a remuneração acumulada, referente ao exercício de 2023:

### 5.1 Quadro de Pessoal

Vínculo	Quantidades/Mês 2023											
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Servidores Públicos Ativos ocupantes de Cargo Efetivo	9	9	9	9	9	9	9	9	10	10	10	10
Servidores Ocupantes de Cargo de Agente Político	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Servidores Ocupantes de Cargo em Comissão	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Servidores Ocupantes de Cargo em Função de Confiança	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Estagiários	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>

Quadro 5 – Quadro de servidores ativos do VALIPREV por tipo de vínculo

## 5.2 Quadro de Pessoal x Remuneração

Despesa Mensal com a Folha de Pagamento					
Mês	Servidores Públicos Ativos ocupantes de Cargo Efetivo	Servidores Ocupantes de Cargo de Agente Político	Servidores Ocupantes de Cargo em Comissão	Servidores Ocupantes de Cargo em Função de Confiança	TOTAL
Janeiro	57.346,89	21.851,81	32.654,55	15.102,93	126.956,18
Fevereiro	57.375,17	9.365,08	32.654,55	15.068,07	114.462,87
Março	57.403,45	9.365,08	59.645,07	15.068,07	141.481,67
Abril	75.811,75	13.267,20	70.145,97	20.942,12	180.167,04
Maiο	58.760,66	9.365,08	37.697,75	15.068,07	120.891,56
Junho	75.296,86	9.365,08	36.230,61	18.081,09	138.973,64
Julho	63.460,09	9.365,08	33.321,16	16.072,41	122.218,74
Agosto	64.238,79	9.365,08	33.321,16	16.072,41	122.997,44
Setembro	69.425,42	9.365,08	33.321,16	24.321,92	136.433,58
Outubro	67.979,55	9.365,08	27.453,15	16.072,41	120.870,19
Novembro	74.248,14	9.365,08	52.856,62	16.072,41	152.542,25
Dezembro	77.291,17	9.365,08	45.177,97	16.072,41	147.906,63
<b>TOTAL</b>	<b>798.637,94</b>	<b>128.769,81</b>	<b>494.479,72</b>	<b>204.014,32</b>	<b>1.625.901,79</b>

Tabela 18 – Remuneração acumulada dos servidores ativos do VALIPREV

## 6. ÓRGÃOS DE DELIBERAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

### 6.1 Conselho Deliberativo

As atribuições vinculadas aos membros do Conselho de Administração estão especificamente detalhadas no Art. 148, da Lei Municipal nº 4.877, está definido o formato com que as reuniões são organizadas, sendo que o Conselho de Administração se reunirá ordinariamente uma vez por mês, no mínimo, e extraordinariamente sempre que se fizer necessário.

Durante o exercício fiscal de 2023 o Conselho de Administração realizou o seguinte Cronograma de Reuniões, com suas respectivas atas, também disponibilizados no site do VALIPREV:

<https://valiprev.sp.gov.br/institucional/conselhos/conselho-administrativo/atas>.

### 6.1.1 Quadro de Reuniões

<b>Data</b>	<b>Horário</b>	<b>Local</b>	<b>Nº Ata</b>
06/01/2023	15 h 00 min	Na sede do VALIPREV	ORD 001/2023
17/02/2023	15 h 00 min	Na sede do VALIPREV	ORD 002/2023
23/03/2023	14 h 30 min	Na sede do VALIPREV	ORD 003/2023
06/04/2023	10 h 00 min	Na sede do VALIPREV	CONJ EXTR 04/2023
19/04/2023	14 h 00 min	Na sede do VALIPREV	EXTR 001/2023
27/04/2023	15 h 00 min	Na sede do VALIPREV	ORD 004/2023
25/05/2023	14 h 30 min	Na sede do VALIPREV	ORD 005/2023
22/06/2023	14 h 30 min	Na sede do VALIPREV	ORD 006/2023
20/07/2023	14 h 30 min	Na sede do VALIPREV	ORD 007/2023
27/07/2023	14 h 30 min	Na sede do VALIPREV	EXTR 002/2023
31/08/2023	14 h 30 min	Na sede do VALIPREV	ORD 008/2023
05/09/2023	15 h 00 min	Na sede do VALIPREV	EXTR 003/2023
21/09/2023	14 h 30 min	Na sede do VALIPREV	ORD 009/2023
03/10/2023	15 h 00 min	Na sede do VALIPREV	EXTR 004/2023
19/10/2023	14 h 30 min	Na sede do VALIPREV	ORD 010/2023
27/11/2023	14 h 30 min	Na sede do VALIPREV	ORD 011/2023
14/12/2023	14 h 30 min	Na sede do VALIPREV	ORD 012/2023

**Quadro 6 – Calendário de reuniões e números das atas – Conselho de Administração**

## 6.2 Conselho Fiscal

As atribuições vinculadas aos membros do Conselho Fiscal estão especificamente detalhadas no Art. 158, da Lei Municipal nº 4.877, está definido o formato com que as reuniões são organizadas, sendo que o Conselho Fiscal se reunirá ordinariamente uma por mês, no mínimo, e extraordinariamente sempre que se fizer necessário, na sede do VALIPREV.

Durante o exercício fiscal de 2023 o Conselho Fiscal realizou o seguinte Cronograma de Reuniões, com suas respectivas atas, também disponibilizados no site do VALIPREV:

<https://valiprev.sp.gov.br/institucional/conselhos/conselho-fiscal/atas>.

### 6.2.1 Quadro de Reuniões

<b>Data</b>	<b>Horário</b>	<b>Local</b>	<b>Nº Ata</b>
04/01/2023	14 h 00 min	Na sede do VALIPREV	ORD 01/2023
15/02/2023	14 h 00 min	Na sede do VALIPREV	ORD 02/2023
15/03/2023	14 h 00 min	Na sede do VALIPREV	ORD 03/2023
06/04/2023	10 h 00 min	Na sede do VALIPREV	CONJ EXTR 04/2023
19/04/2023	14 h 00 min	Na sede do VALIPREV	EXTR 05/2023
17/05/2023	14 h 00 min	Na sede do VALIPREV	ORD 04/2023
21/06/2023	14 h 00 min	Na sede do VALIPREV	ORD 05/2023
19/07/2023	14 h 00 min	Na sede do VALIPREV	ORD 06/2023
16/08/2023	14 h 00 min	Na sede do VALIPREV	ORD 07/2023
20/09/2023	14 h 00 min	Na sede do VALIPREV	ORD 08/2023
18/10/2023	14 h 00 min	Na sede do VALIPREV	ORD 09/2023
13/12/2023	14 h 00 min	Na sede do VALIPREV	ORD 10/2023

**Quadro 7 – Calendário de reuniões e números das atas – Conselho Fiscal**

### 6.3 Comitê de Investimentos

As atribuições vinculadas aos membros do Comitê de Investimentos estão especificamente detalhadas no artigo nº13, da Resolução 02 de 28 de janeiro de 2014 que cria o comitê de investimentos do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos Municipais de Valinhos, está definido o formato com que as reuniões são organizadas, sendo que o Comitê de Investimentos se reunirá ordinariamente, 1 vez por mês, no mínimo, e, extraordinariamente, quando necessário, por convocação do Presidente Executivo ou por deliberação da maioria dos seus integrantes.

Durante o exercício fiscal de 2023 o Comitê de Investimentos realizou o seguinte Cronograma de Reuniões com suas respectivas atas, também disponibilizados no site do VALIPREV:

<https://valiprev.sp.gov.br/institucional/conselhos/comite-de-investimentos>.

### 6.3.1 Quadro de Reuniões

Data	Horário	Local	Nº Ata
18/01/2023	15 h 00 min	Na sede do VALIPREV	001/2023
08/02/2023	14 h 00 min	Na sede do VALIPREV	002/2023
12/04/2023	14 h 00 min	Na sede do VALIPREV	003/2023
12/05/2023	09 h 00 min	Na sede do VALIPREV	004/2023
06/06/2023	09 h 00 min	Na sede do VALIPREV	005/2023
09/08/2023	10 h 00 min	Na sede do VALIPREV	006/2023
26/09/2023	09 h 00 min	Na sede do VALIPREV	007/2023
27/10/2023	09 h 30 min	Na sede do VALIPREV	008/2023
24/11/2023	09 h 30 min	Na sede do VALIPREV	009/2023

**Quadro 8 – Calendário de reuniões e números das atas – Comitê de Investimentos**

## 7. LICITAÇÕES E CONTRATO

A licitação é um instrumento administrativo pelo qual o VALIPREV e as demais entidades da Administração Pública estão submetidos para a contratação de seus prestadores de serviços em conformidade com as Lei nº 8.666/93 e 14.133/21.

### 7.1 **Quadro dos Processos Licitatórios do ano de 2023:**

Modalidade	Processo	Contratada	Objeto	Valor
Pregão	27/2022	BRA – Serviços de Comunicação Ltda	Prestação de serviços de telecomunicações	56.180,80
Pregão	279/2023	Crédito & Mercado Gestão de Valores Mobiliários Ltda	Prestação de serviços de consultoria de valores mobiliários	43.200,00
Pregão	01/2023	Four Info Desenvolvimento de Software Ltda	Locação de sistema de gestão previdenciária	79.200,00

**Quadro 9 – Licitações realizadas no exercício de 2023**

## 7.2 Contratos Vigentes no ano de 2023:

Contrato	Contratada	Objeto	Valor
2/2023	BRA – Serviços de Comunicação Ltda	Serviços de telecomunicações	R\$ 51.144,00
7/2023	Crédito & Mercado Gestão de Valores Mobiliários Ltda	Serviços de consultoria de valores mobiliários	R\$ 43.200,00
6/2023	Diego da Silva Gandra	Serviços de limpeza, asseio e conservação	R\$ 26.398,44
4/2023	EC2G Assessoria e Consultoria Ltda	Serviços técnicos previdenciários na área atuarial	R\$ 40.800,00
10/2023	Evelyn Nemer	Serviço de criação e impressão de material para eleição dos Conselheiros	R\$ 17.500,00
5/2023	Four Info Desenvolvimento de Software Ltda	Locação de sistema de gestão previdenciária	R\$ 14.596,44
8/2023	Four Info Desenvolvimento de Software Ltda	Locação de sistema de gestão previdenciária	R\$ 79.200,00
9/2023	Wallace Mendonça Ferreira	Locação de sistema interativo digital em votação via web	R\$ 14.900,00
1/2023	Xerografia Informática Ltda	Locação de impressoras	R\$ 12.000,00

**Quadro 10 – Contratos vigentes em 31/12/2023**

## 7.3 Contratos Encerrados e não renovados no ano de 2023:

Contrato	Encerramento	Contratado	Objeto	Valor
11/2023	31/01/2023	ABCPREV Gestão e Formação Previdenciária Ltda	Serviços de consultoria previdenciária	R\$ 13.200,00
05/2019	25/04/2023	Four Info Desenvolvimento de Software Ltda	Locação de sistema de gestão previdenciária	R\$ 43.789,32
06/2022	05/09/2023	Evelyn Nemer	Serviços de apoio nas ações jornalísticas e de imprensa	R\$ 8.400,00
10/2022	15/06/2023	Crédito & Mercado Gestão de Valores Mobiliários Ltda	Prestação de serviços de consultoria de valores mobiliários	R\$ 16.800,00
09/2022	07/06/2023	MA2 Digital Ltda	Serviços de atualização, manutenção, hospedagem e suporte	R\$ 7.935,22

**Quadro 11 – Contratos encerrados em 2023**

## 8. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

A gestão de investimentos em Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) é um dos pilares fundamentais para a sustentabilidade financeira do sistema. Ela envolve a administração estratégica dos recursos acumulados com o objetivo de garantir que o regime tenha os fundos necessários para honrar seus compromissos futuros, como o pagamento de benefícios aos aposentados e pensionistas. A gestão eficiente dos investimentos requer uma combinação de critérios técnicos, prudência e diversificação dos ativos, buscando otimizar os retornos dentro dos limites de risco estabelecidos pelas diretrizes do RPPS. Além disso, é essencial que a gestão de investimentos esteja alinhada com a política de governança corporativa, garantindo transparência, responsabilidade e o cumprimento das normas regulatórias. A adoção de boas práticas de governança e a monitorização contínua do desempenho dos investimentos são fundamentais para mitigar riscos e assegurar a solvência do regime previdenciário no longo prazo.

A Política de Investimentos para 2023 estabeleceu a estratégia para o cumprimento dos objetivos do VALIPREV, considerando as perspectivas do cenário econômico; estabeleceu, ainda, o plano de contingência, os parâmetros, as metodologias, os critérios, as modalidades e os limites legais e operacionais, buscando a mais adequada alocação dos ativos, à vista do perfil do passivo no curto, médio e longo prazo, atendendo aos requisitos da Resolução CMN nº 3.922/2010.

No quadro 12, abaixo, é demonstrada a estratégia de alocação de recursos, presente na Política de Investimentos, em comparação com a carteira de investimentos do VALIPREV023, visando demonstrar o enquadramento da referida carteira em relação à estratégia traçada:

Artigos - Renda Fixa	Resolução	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - 2023			GAP Superior
				Inf	Alvo	Sup	
Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' a '	100,00%	0,00	0,00%	0,00%	3,00%	30,00%	148.113.538,33
Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '	100,00%	142.306.398,55	28,82%	30,00%	39,15%	90,00%	302.034.216,43
Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a '	60,00%	195.245.180,04	39,55%	15,00%	29,00%	60,00%	100.981.896,61
Artigo 7º, Inciso IV	20,00%	61.197.799,07	12,40%	0,00%	5,00%	20,00%	37.544.559,81
Artigo 7º, Inciso V, Alínea ' b '	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	24.685.589,72
<b>Total Renda Fixa</b>	<b>100,00%</b>	<b>398.749.377,66</b>	<b>80,77%</b>	<b>45,00%</b>	<b>76,15%</b>	<b>205,00%</b>	

Artigos - Renda Variável / Estruturado / Imobiliário	Resolução	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - 2023			GAP Superior
				Inf	Alvo	Sup	
Artigo 8º, Inciso I	30,00%	61.759.782,14	12,51%	10,00%	16,00%	35,00%	111.039.345,91
Artigo 10º, Inciso I	10,00%	22.400.877,05	4,54%	3,00%	5,00%	10,00%	26.970.302,39
Artigo 11º	5,00%	469.714,09	0,10%	0,00%	0,50%	2,00%	9.404.521,80
<b>Total Renda Variável / Estruturado / Imobiliário</b>	<b>30,00%</b>	<b>84.630.373,28</b>	<b>17,14%</b>	<b>13,00%</b>	<b>21,50%</b>	<b>47,00%</b>	

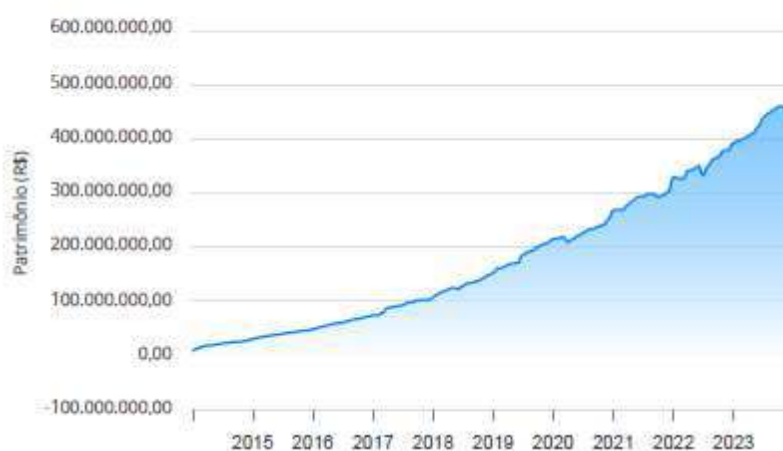
Artigos - Exterior	Resolução	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - Limite - 2023			GAP Superior
				Inferior	Alvo	Superior	
Artigo 9º, Inciso II	10,00%	7.388.962,19	1,50%	0,00%	1,70%	5,00%	17.296.627,53
Artigo 9º, Inciso III	10,00%	2.943.081,29	0,60%	0,00%	0,65%	5,00%	21.742.508,43
<b>Total Exterior</b>	<b>10,00%</b>	<b>10.332.043,48</b>	<b>2,09%</b>	<b>0,00%</b>	<b>2,35%</b>	<b>10,00%</b>	

**Quadro 12 – Investimentos realizados em relação à estratégia presente na Política de Investimentos**

## 8.1 Evolução Patrimonial

Em janeiro de 2023 o patrimônio líquido do VALIPREV correspondia a R\$ 396.999.742,95, já em dezembro do mesmo ano, conforme se identifica na tabela abaixo, o patrimônio líquido do Instituto chegou a R\$ 493.711.794,42, um acréscimo de R\$ 96.712.051,47, correspondente a 24,36%.

**Evolução do Patrimônio**



**Fig. 2 – Gráfico de evolução do Patrimônio do VALIPREV**

Destaca-se um crescimento contínuo e de boa curvatura evolutiva, não havendo períodos de retração ou declínio contínuo, havendo uma leve diminuição do patrimônio líquido ainda no primeiro trimestre de 2020, resultado esse devido ao péssimo desempenho do mercado financeiro.

Ao final do mesmo período, observa-se uma retomada no crescimento do patrimônio líquido, igualitário ou superior aos resultados apresentados antes ao declínio. É possível notar que o patrimônio líquido do VALIPREV vem seguindo uma curvatura crescente e notória, acumulando mais recursos mês a mês. Apesar disso, existe sempre a possibilidade de novos períodos de retração ou declínio no patrimônio líquido em função da volatilidade do mercado, porém, a carteira de investimentos do VALIPREV, que inclui ativos de maior volatilidade, pode ser impactada por flutuações, mas, graças a uma diversificação equilibrada e bem estruturada, eventuais retrações tendem a ser discretas ou quase imperceptíveis, seguidas por uma recuperação gradual ao longo do tempo.

## 8.2 Rentabilidade da Carteira de Investimento

### 8.2.1 Rentabilidade Acumulada X Meta de Rentabilidade Acumulada

O retorno acumulado no período demonstrado no gráfico supera sua meta de rentabilidade no longo prazo. O atingimento da meta de rentabilidade, representa 9,79% de meta de rentabilidade estabelecida contra 13,53% de rentabilidade obtida pela carteira de investimentos.

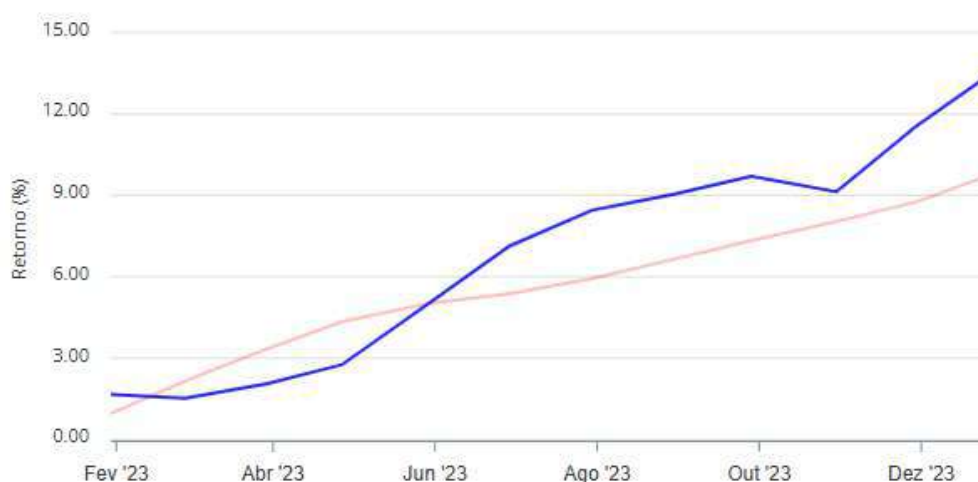


Fig. 3 – Gráfico comparativo demonstrando a evolução da meta em relação à rentabilidade acumulada

### 8.2.2 Rentabilidade da Carteira de Investimento

No exercício de 2023, o VALIPREV alcançou uma rentabilidade de 13,53%, demonstrando uma recuperação significativa em seus resultados acumulados ao final do período. Em comparação, a meta de rentabilidade estabelecida para o exercício foi de 9,92%, resultado que ficou abaixo do desempenho obtido pela carteira de investimentos.

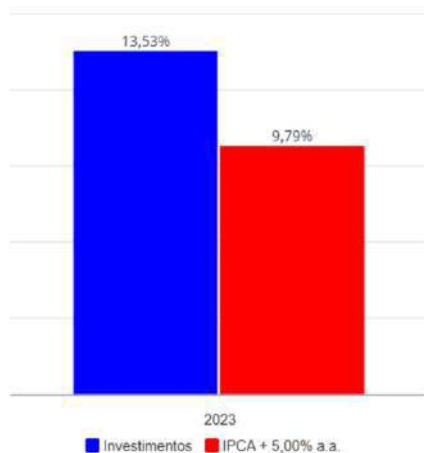


Fig. 3 – Gráfico comparativo entre a meta e a rentabilidade acumulada no ano

### 8.3 Fluxo de Entrada e Saída dos Recursos

O fluxo de entrada e saída de recursos de um Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) refere-se ao movimento financeiro gerado pelas contribuições dos servidores e do ente público (entradas) e pelos pagamentos de benefícios, como aposentadorias e pensões (saídas). O equilíbrio entre essas entradas e saídas é essencial para a saúde financeira do RPPS, pois garante que o sistema tenha recursos suficientes para cumprir suas obrigações sem comprometer sua sustentabilidade a longo prazo. O fluxo de entrada é composto principalmente pelas contribuições previdenciárias, enquanto o fluxo de saída envolve as despesas com benefícios e administração. A gestão eficaz desses fluxos é fundamental para assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial do regime.

Os fluxos de entrada e saída de recursos do VALIPREV, demonstrados na tabela 18, mostram entradas de recursos (aplicações) no montante de R\$ 258.653.191,65 e a saída de recursos (resgates) somando R\$ 213.019.925,24. Os valores resgatados referem-se tanto a despesas com benefícios e administração quanto a movimentações financeiras advindas de necessidade de ajustes nas carteiras almejando uma melhor rentabilidade. Para cada movimentação é emitida uma APR – Autorização de Aplicação e Resgate, onde consta o histórico da operação.

Mês	Aplicações	Resgates
Janeiro	458.633,10	2.330.723,72
Fevereiro	6.812.733,03	3.327.223,55
Março	7.317.069,32	4.160.969,66
Abril	5.312.044,94	3.074.085,29
Mai	121.702.849,23	118.830.594,22
Junho	9.781.023,47	1.742.986,13
Julho	5.581.706,88	2.649.703,45
Agosto	7.156.025,40	3.423.479,57
Setembro	13.217.542,87	9.832.724,46
Outubro	10.228.179,39	6.644.897,79
Novembro	11.317.960,02	38.336.696,92
Dezembro	59.767.424,00	18.665.840,48

**Tabela 18 – Aplicações e Resgates 2023**

## 9. CONTROLE INTERNO

O quadro de auditorias realizadas pelo Controle interno do VALIPREV tem papel fundamental na garantia da transparência e conformidade dos processos administrativos e financeiros. O controle interno é responsável por realizar auditorias periódicas, avaliando a conformidade das operações do RPPS com as normas legais e regulatórias, além de verificar a eficácia dos controles internos, a gestão dos recursos e a aplicação das políticas de governança. O quadro de auditorias é parte essencial da governança, pois assegura que as práticas do RPPS estejam alinhadas com as melhores práticas de gestão, proporcionando maior segurança e confiança aos seus participantes e à sociedade.

Nos relatórios quadrimestrais do controle interno foram contemplados todos os aspectos operacionais, legais e de conformidade, estando disponíveis no seguinte site:

<https://valiprev.sp.gov.br/institucional/controle-interno>.

No quadro 13, abaixo, consta o Quadro de Auditorias executado pelo Controle Interno do VALIPREV no exercício de 2023

### 9.1 Quadro de Auditorias

Áreas	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Administração	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arrecadação	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Atendimento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Atuarial	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Benefícios	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Compensação	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Financeiro	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Investimentos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jurídica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TI	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Quadro 13 – Quadro de Auditorias – Controle Interno

## 10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O conteúdo do presente relatório é composto por dados relativos ao ano 2023, extraídos das informações gerenciais. Dessa forma, publica-se o relatório de Governança Corporativa como prestação de contas aos segurados e à sociedade, reforçando, assim, o compromisso da Autarquia Municipal – Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Valinhos - Valiprev com a transparência e com a eficiência da gestão previdenciária.

Carina Missaglia  
Presidente