

Relatório de Governança Corporativa

Exercício de 2025



Relatório de Governança Corporativa		VERSÃO 1.1	APROVADO __/__/__
Elaboração: (CONTROLE INTERNO)		Aprovação: Diretoria Executiva e Conselho de Administração	

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	4
2. O VALIPREV	4
2.1 Estrutura Administrativa	5
2.2 Canais de Comunicação	8
3. DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS	8
3.1 Quantitativo de servidores	8
3.2 Evolução do número de servidores ativos:	9
3.3 Evolução do número de servidores aposentados:.....	9
3.4 Evolução do número de pensionistas:.....	10
3.5 Quantitativo de servidores aposentados e pensionistas por gênero:	10
3.6 Resumo das folhas de pagamentos dos benefícios	11
3.7 Demais despesas:.....	12
3.8 Valor da arrecadação de contribuições e outras receitas:	13
3.9 Comparativo de Receitas e Despesas (Realizadas e Estimadas)	15
3.10 Fluxo de investimentos e desinvestimentos de recursos previdenciários:	16
4. EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL	17
4.1 Custo Previdenciário Total:	17
4.2 Evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício:	18
4.3 Evolução do resultado relativo ao equilíbrio atuarial:	18
4.4 Resultado da demonstração da viabilidade do Plano de Custeio:	19
5. GESTÃO DE INVESTIMENTOS	19
5.1 Enquadramento e Política de Investimento - base Dezembro / 2025	20
5.2 Carteira de Investimentos – base DEZ/2025	21

5.3	Evolução da Carteira de Investimentos no Período.....	22
5.4	Rentabilidade da Carteira de Investimento.....	23
5.5	Fluxo de Entrada e Saída dos Recursos	24
6.	ÓRGÃOS DE DELIBERAÇÃO E FISCALIZAÇÃO	24
6.1	Conselho de Administração	24
6.2	Conselho Fiscal	27
6.3	Comitê de Investimentos	29
7.	ATIVIDADES INSTITUCIONAIS	31
7.1	Gestão de Pessoas	31
7.2.	Gestão Orçamentária e Financeira.....	32
7.3.	Licitações e Contratos	33
7.4.	Controles Internos	34
7.5.	Imagem Institucional	35
7.6.	Cumprimento de decisões Judiciais.....	35
7.7.	Atendimento ao conjunto de normas, regras e padrões legais e infralegais estabelecidos.....	36
7.8.	Programa de Preparação para a Aposentadoria - PPA	36
7.9.	Certificação Pró-Gestão RPPS	38
7.10.	Ações de Educação Previdenciária.....	40
8.	RESPONSÁVEIS.....	42

1. INTRODUÇÃO

O presente relatório reúne e sistematiza as principais informações relativas à gestão do Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Valinhos – VALIPREV, abrangendo os aspectos atuariais, financeiros, de investimentos e de governança. Alinhado à legislação vigente e às diretrizes do Programa Pró-Gestão RPPS, o documento assegura a transparência das ações e a conformidade institucional, apresentando os resultados das atividades desenvolvidas ao longo do exercício de 2025.

Para tanto, esta edição está estruturada nos seguintes tópicos:

1. Perfil dos segurados, receitas e despesa: apresenta o quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas, bem como o resumo das folhas de pagamento e benefícios, demais despesas operacionais e receitas arrecadadas. Inclui, ainda, a demonstração do fluxo financeiro do regime, evidenciando entradas e saídas.
2. Evolução da situação atuarial: demonstra o custo previdenciário total, a evolução dos custos por tipo de benefício e a trajetória do equilíbrio atuarial, destacando os resultados do plano de custeio e as medidas de equacionamento implementadas.
3. Gestão de investimentos: expõe a alocação dos recursos financeiros, a política de investimentos em vigor e o desempenho da carteira, em conformidade com as normas do Conselho Monetário Nacional e a legislação previdenciária aplicável.
4. Atuação dos órgãos colegiados: registra as deliberações e atividades do Conselho Administrativo, do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos, reforçando o modelo de governança participativa e o acompanhamento institucional da gestão.
5. Atividades institucionais: descreve as ações relacionadas à gestão de pessoal, orçamento e finanças, custeio e contratos, controles internos, imagem institucional e cumprimento de decisões judiciais.

Síntese: O relatório evidencia a regularidade da gestão, o fortalecimento do equilíbrio atuarial, a consolidação da governança institucional e a plena aderência às exigências legais e normativas, demonstrando o compromisso do Valiprev com a sustentabilidade, a eficiência administrativa e a transparência na condução de suas atividades.

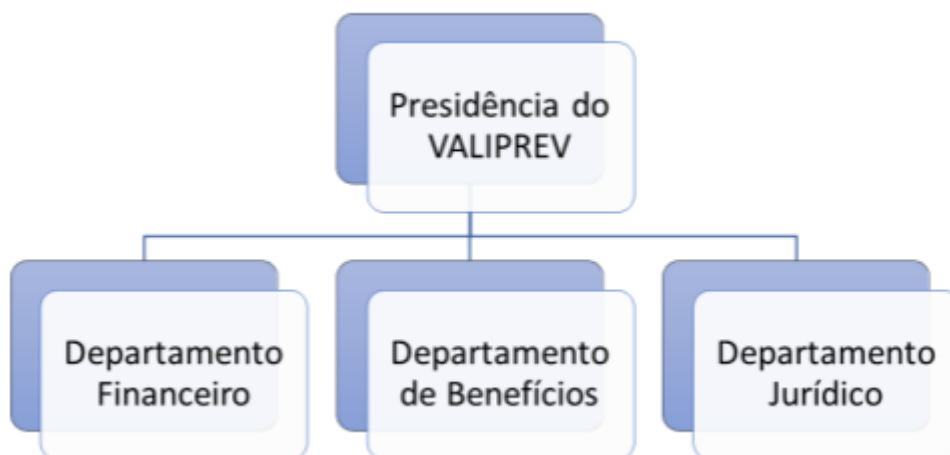
2. O VALIPREV

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Valinhos – Valiprev é uma autarquia municipal, vinculada ao Município de Valinhos, Estado de São Paulo,

dotada de personalidade jurídica de direito público, patrimônio e receitas próprios, além de gestão administrativa e financeira descentralizada. Foi instituído pela Lei Municipal nº 4.877, de 11 de julho de 2013, com a finalidade de organizar e administrar os planos de benefícios e de custeio do Regime Próprio de Previdência Social.

Sua missão institucional consiste em assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos segurados e dependentes, custeados de forma solidária pelo Município, pelos servidores ativos e pelos beneficiários, em conformidade com a legislação aplicável e os instrumentos normativos correspondentes.

2.1 Estrutura Administrativa



Sua administração é composta por uma Diretoria Executiva, pelos Conselhos de Administração e Fiscal e por um Comitê de Investimentos.

A Estrutura Administrativa do VALIPREV também está disponível para consulta no site institucional, por meio do link abaixo:
<https://valiprev.sp.gov.br/uploads/paginas/estrutura-adm-valiprev/ESTRUTURA%20ADMINISTRATIVA%20DO%20VALIPREV.pdf>

2.1.1 Presidência

Nos termos da Lei Municipal nº 4.877/2013, o cargo de Presidente do VALIPREV é de livre nomeação pelo Prefeito Municipal, devendo, obrigatoriamente, recair em servidor público municipal efetivo e estável ou em servidor inativo, desde que possua formação em curso de graduação superior. A Presidência do Instituto, **no exercício de 2025**, foi ocupada pela senhora **Carina Missaglia**, detentora da certificação **CGRPPS**, no período

de **01/01/2025 a 30/04/2025**, e pela senhora **Maria Cláudia Barroso do Rego**, detentora das certificações **CP RPPS CGINV I** e **CP RPPS DIRIG II**, no período de **01/05/2025 a 31/12/2025**.

Em 01 de maio de 2025 assumiu a presidência do Valiprev a senhora **Maria Cláudia Barroso do Rego**, detentora das certificações **CP RPPS DIRIG II** e **CP RPPS CGINV I**.

2.1.2 Diretoria Executiva

A Lei Municipal nº 4.877, de 11 de julho de 2013, em seu artigo 164, dispõe sobre a composição e as atribuições da Diretoria Executiva do VALIPREV, a qual, em **31 de dezembro de 2025**, encontrava-se constituída pelos seguintes representantes:

DEPARTAMENTO	DIRETOR
Departamento Financeiro	José Natal Capovilla Junior
Departamento de Benefícios	Edmilson Vanderlei Barbarini

Os membros da Diretoria Executiva do VALIPREV também estão disponíveis para consulta no site através do link: <https://valiprev.sp.gov.br/institucional/diretoria>

2.1.3 Conselho de Administração

As atribuições vinculadas aos membros do Conselho de Administração estão especificamente detalhadas na Lei Municipal nº 4.877, de 11 de julho de 2013, em seu artigo nº 148, está definido o formato com que as reuniões são organizadas, sendo que o Conselho de Administração se reunirá ordinariamente uma vez por mês, no mínimo, e extraordinariamente sempre que se fizer necessário.

Composição do Conselho de Administração em **31/12/2025**:

MEMBROS ELEITOS	MEMBROS INDICADOS
Titulares	Titulares
Kerolin End Impassionato Dal Bianco	Marco Aurélio Padilha Junior
Alexssandra Rosa	Rebeca Leardine Quijada
Valéria de Fátima Bertagnoli	Bruna Pimentel Cilento
Suplentes	Suplentes
Clarissa Faria Pedroso	Fernanda Tetti de Barros Correia
Alex Sandro de Souza Costa	Thelma Cristina Coleta Alves
	Marcos Fureche

2.1.4 Conselho Fiscal

As atribuições vinculadas aos membros do Conselho Fiscal estão especificamente detalhadas na Lei Municipal nº 4.877, de 11 de julho de 2013, em seu artigo nº 158, está definido o formato com que as reuniões são organizadas, sendo que o Conselho Fiscal se reunirá ordinariamente uma vez por mês, no mínimo, e extraordinariamente sempre que se fizer necessário, na sede do Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Valinhos.

Composição do Conselho Fiscal em **31/12/2025**:

MEMBROS ELEITOS	MEMBROS INDICADOS
Titulares	Titulares
Patricia Moraes Bonci	Vladimir Piaia Junior
Luciene Orfale Gonçalves	Evandro Régis Zani
Hadler Vallim Stevanatto	Luiz Henrique Andretto
Suplentes	Suplentes
Vinicius Visentini	Vanessa de Cássia Palmeira
	Rafael Henrique da Silva Braz
	Wiliam Evaristo de Oliveira

2.1.5 Comitê de Investimentos

As atribuições vinculadas aos membros do Comitê de Investimentos estão especificamente detalhadas na Resolução 02, de 02 de janeiro de 2014, em seu artigo 13, está definido o formato com que as reuniões são organizadas, sendo que o Comitê de Investimentos se reunirá ordinariamente, uma vez por mês, no mínimo, e, extraordinariamente, quando necessário, por convocação do Presidente ou por deliberação da maioria dos seus integrantes.

Composição do Comitê de Investimentos em **31/12/2025**:

MEMBROS
José Natal Capovilla Junior
Rebeca Leardini Quijada
Wiliam Evaristo de Oliveira

2.2 Canais de Comunicação

O site institucional da Valiprev (<https://valiprev.sp.gov.br/>) está disponível para acesso de todos os interessados. Nele, encontram-se publicados os documentos de Governança, bem como todas as informações relevantes sobre a entidade.

Os canais de comunicação do Valiprev estão disponíveis para atendimento aos segurados e ao público em geral, abrangendo os seguintes meios:

Endereço: Rua Dr. Fernando Leite Ferraz, 349, Jardim Europa.

Telefones: 19 3515-7132

E-mail: contato@valiprev.com.br

Atendimento ao Público: Segunda a Sexta, das 8h30 às 16h.

3. DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS

Abaixo, apresentamos a consolidação das informações disponibilizadas referente ao fechamento dos dados de 2023, 2024 e 2025 das seguintes informações:

3.1 Quantitativo de servidores

PLANO PREVIDENCIÁRIO	2025	2024	2023
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	18,00%	18,00%	18,00%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	1.779	1.638	1.655
Quantidade de Aposentados	303	295	291
Quantidade de Pensionistas	44	37	36
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	5.731,01	5.288,34	5.066,12
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	6.321,03	5.850,26	5.838,83
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	4.333,95	4.229,81	4.187,20
Idade Média dos Segurados Ativos	44,17	43,71	42,88
Idade Média dos Aposentados	64,10	63,24	62,21
Idade Média dos Pensionistas	55,52	54,65	52,47
Idade Média Projetada para Aposentadorias	61,46	62,78	65,41

PLANO FINANCEIRO	2025	2024	2023
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	18,00%	18,00%	18,00%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	1.108	1.207	1.270
Quantidade de Aposentados	304	219	167
Quantidade de Pensionistas	30	22	22
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	7.691,78	6.935,02	6.589,18
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	6.163,70	5.499,33	5.126,17
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	3.722,22	4.150,56	4.030,04
Idade Média dos Segurados Ativos	54,52	53,55	52,78
Idade Média dos Aposentados	64,63	65,19	65,79
Idade Média dos Pensionistas	42,80	49,36	46,55
Idade Média Projetada para Aposentadorias	59,53	59,54	60,72

3.2 Evolução do número de servidores ativos:

Planos	2023	2024	2025	Variação 2023/2024	Variação 2024/2025
Previdenciário	1655	1.638	1.779	-1,04%	7,93%
Financeiro	1270	1.207	1.108	-5,22%	-8,94%
Total	2925	2.845	2.887	-2,81%	1,45%

3.3 Evolução do número de servidores aposentados:

Planos	2023	2024	2025	Variação 2023/2024	Variação 2024/2025
Previdenciário	291	295	303	1,36%	2,64%
Financeiro	167	219	304	23,74%	27,96%
Total	458	514	607	10,89%	15,32%

3.4 Evolução do número de pensionistas:

Planos	2023	2024	2025	Variação 2023/2024	Variação 2024/2025
Previdenciário	36	37	44	2,70%	15,91%
Financeiro	22	22	30	0,00%	26,67%
Total	58	59	74	1,69%	20,27%

3.5 Quantitativo de servidores aposentados e pensionistas por gênero:

PLANO PREVIDENCIÁRIO	Quantidade			Média da Base de Cálculo ou Média do Valor do Benefício		Idade Média	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
População Coberta							
Aposentadoria por Idade	47	22	69	3.033,92	3.120,09	67,64	71,91
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	169	31	200	7.726,31	7.583,40	62,49	67,19
Aposentadoria Compulsória	1	2	3	1.518,00	2.694,05	76,00	76,50
Aposentadoria por Invalidez	14	9	23	3.574,81	5.046,38	57,79	57,89
Aposentadoria como professor	8	0	8	7.603,94	-	57,38	-
Total Geral	239	64	303	-	-	-	-

PLANO FINANCEIRO	Quantidade			Média da Base de Cálculo ou Média do Valor do Benefício		Idade Média	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
População Coberta							
Aposentadoria por Idade	47	15	62	2.854,85	3.831,02	69,21	73,40
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	137	54	191	6.973,61	7.434,40	63,20	66,93
Aposentadoria Compulsória	1	3	4	2.749,03	2.535,84	76,00	81,33
Aposentadoria por Invalidez	11	9	20	4.888,44	3.552,30	59,36	59,11
Aposentadoria como professor	27	0	27	8.488,17	-	56,22	-

3.6 Resumo das folhas de pagamentos dos benefícios

Despesas Folha de Pagamento – Aposentados – 2025:

COMPETÊNCIA	PLANO FINANCEIRO	PLANO PREVIDENCIÁRIO
JANEIRO	R\$ 1.399.887,79	R\$ 1.805.030,44
FEVEREIRO	R\$ 1.469.199,37	R\$ 1.807.332,77
MARÇO	R\$ 1.496.712,61	R\$ 1.819.845,18
ABRIL	R\$ 1.545.148,84	R\$ 1.822.137,45
MAIO	R\$ 1.648.851,91	R\$ 1.909.679,48
JUNHO	R\$ 1.694.935,30	R\$ 1.902.251,76
JULHO	R\$ 1.768.335,53	R\$ 1.901.718,92
AGOSTO	R\$ 1.816.578,14	R\$ 1.910.592,38
SETEMBRO	R\$ 1.831.013,72	R\$ 1.909.961,11
OUTUBRO	R\$ 1.851.518,96	R\$ 1.913.433,91
NOVEMBRO	R\$ 1.873.766,25	R\$ 1.915.270,68
DEZEMBRO	R\$ 1.897.351,85	R\$ 1.917.575,68
13º	R\$ 1.712.846,94	R\$ 1.893.139,71
TOTAL	R\$ 22.006.147,21	R\$ 24.427.969,47

Despesas Folha de Pagamento – Pensionistas – 2025

COMPETÊNCIA	PLANO FINANCEIRO	PLANO PREVIDENCIÁRIO
JANEIRO	R\$ 86.822,32	R\$ 172.980,90
FEVEREIRO	R\$ 85.304,32	R\$ 171.210,27
MARÇO	R\$ 85.304,32	R\$ 171.210,27
ABRIL	R\$ 85.304,32	R\$ 176.615,71
MAIO	R\$ 90.283,48	R\$ 177.387,85
JUNHO	R\$ 87.879,75	R\$ 177.387,85
JULHO	R\$ 100.921,92	R\$ 179.663,02
AGOSTO	R\$ 169.926,23	R\$ 178.635,57
SETEMBRO	R\$ 109.256,92	R\$ 190.417,12
OUTUBRO	R\$ 102.009,54	R\$ 198.828,16
NOVEMBRO	R\$ 111.666,58	R\$ 186.755,43
DEZEMBRO	R\$ 104.667,44	R\$ 188.176,48
13º	R\$ 96.679,01	R\$ 179.374,83
TOTAL	R\$ 1.316.026,15	R\$ 2.348.643,46

Relativamente à evolução registrada nos quadros de servidores ativos, aposentados e pensionistas, ao que se associam os respectivos valores totalizados de salários, proventos e as atuarialmente calculadas, o plano de benefícios assim se desenvolveu:

Resumo, variação e valor médio do pagamento de benefícios – Plano Previdenciário:

PLANO PREVIDENCIÁRIO	2023		2024		2025		2024/2025 Variação	
	Qtde.	Salário Médio	Qtde.	Salário Médio	Qtde.	Salário Médio	Qtde.	Salário Médio
Aposentados	291	5.838,83	295	5.850,26	303	6.231,03	2,71%	6,51%
Pensionista	36	4.187,20	37	4.229,81	44	4.333,95	18,92%	2,46%
Total Inativos	327	5.657,00	332	5.669,67	347	5.990,48	4,52%	5,66%
Total Ativos	1655	5.066,12	1638	5.288,34	1779	5.731,01	8,61%	8,37%
Total Geral	1982	5.163,61	1970	5.352,60	2126	5.773,36	7,92%	7,86%

Resumo, variação e valor médio do pagamento de benefícios – Plano Financeiro

PLANO FINANCEIRO	2023		2024		2025		2024/2025 Variação	
	Qtde.	Salário Médio	Qtde.	Salário Médio	Qtde.	Salário Médio	Qtde.	Salário Médio
Aposentados	167	5.126,17	219	5.499,33	304	6.163,70	27,96%	10,78%
Pensionista	22	4.030,04	22	4.150,56	30	3.722,22	26,67%	-11,51%
Total Inativos	189	4.998,58	241	5.376,21	334	5.944,41	27,84%	9,56%
Total Ativos	1.270	6.589,18	1207	6.935,02	1108	7.691,78	-8,94%	9,84%
Total Geral	1.459	6.383,13	1448	6.675,58	1442	7.287,05	-0,42%	8,39%

3.7 Demais despesas:

MÊS	PLANO PREVIDENCIÁRIO		PLANO FINANCEIRO	
	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO		TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	
Janeiro	R\$	202.500,00	R\$	202.500,00
Fevereiro	R\$	209.500,00	R\$	209.500,00
Março	R\$	209.500,00	R\$	209.500,00
Abril	R\$	209.500,00	R\$	209.500,00
Maio	R\$	209.500,00	R\$	209.500,00
Junho	R\$	209.500,00	R\$	209.500,00
Julho	R\$	209.500,00	R\$	209.500,00
Agosto	R\$	209.500,00	R\$	209.500,00
Setembro	R\$	209.500,00	R\$	209.500,00
Outubro	R\$	209.500,00	R\$	209.500,00
Novembro	R\$	209.500,00	R\$	209.500,00
Dezembro	R\$	209.500,00	R\$	209.500,00
TOTAL	R\$	2.507.000,00	R\$	2.507.000,00

3.8 Valor da arrecadação de contribuições e outras receitas:

Rubricas da Receita	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho
	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Contribuição do Servidor Prefeitura Previdenciário	0,00	1.218.278,25	1.150.431,17	1.167.636,29	1.188.176,82	1.215.270,42
R\$ 16.422.329,39	87.328,88	1.302.075,67	2.527.179,98	1.302.530,36	1.305.917,42	3.957.504,13
Contribuição do Servidor Prefeitura Financeiro	5.225,75	1.186.006,78	1.182.818,60	1.144.836,76	1.150.525,81	1.091.932,20
R\$ 15.451.919,04	110.576,35	1.197.636,52	2.377.163,06	1.163.705,61	1.201.602,06	3.639.889,54
Contribuição do Servidor Câmara Previdenciário	77.729,84	41.415,16	42.540,54	42.811,59	42.266,56	44.037,28
R\$ 562.163,92	45.383,11	45.267,98	44.961,12	44.960,85	44.974,74	45.815,15
Contribuição do Servidor Câmara Financeiro	13.496,33	6.875,26	7.404,55	7.548,09	7.548,09	8.033,26
R\$ 97.760,07	8.033,26	8.093,06	8.093,06	8.093,07	7.758,36	6.783,68
Contribuição do Servidor VALIPREV Previdenciário	6.914,68	7.192,13	6.835,48	7.742,83	7.442,52	6.741,69
R\$ 101.068,94	6.281,39	5.974,62	10.359,44	9.084,43	9.177,46	17.322,27
Contribuição do Servidor Inativo Previdenciário	42.001,73	42.001,73	42.001,73	43.814,89	3.180,61	55.044,11
R\$ 655.413,19	1.279.948,74	90.373,57	1.138.964,69	90.376,47	50.610,48	55.023,82
Contribuição do Servidor Inativo Financeiro	28.051,42	30.529,30	30.529,30	30.773,57	36.502,98	39.693,14
R\$ 357.783,92	1.236.239,81	0,00	1.196.859,54	1.558,01	41.544,67	79.221,26
Contribuição do Servidor Inativo Previdenciário	1.795,64	1.795,64	1.795,64	1.795,64	49.599,26	1.981,31
R\$ 122.789,49	1.981,31	1.981,31	1.981,31	1.981,31	1.981,31	54.119,81
Contribuição do Servidor Previdenciário Executivo	4.155,70	4.155,70	4.155,70	4.155,70	4.413,34	0,00
R\$ 63.175,22	4.413,34	11.808,77	6.787,95	6.536,34	6.296,34	6.296,34
Contribuição do Servidor Financeiro Executivo	1.133,73	1.133,73	1.133,73	1.133,73	1.133,73	0,00
R\$ 8.784,67	1.558,01	0,00	0,00	0,00	0,00	1.558,01
Remuneração dos Recursos Previdenciário	757.793,49	1.930.219,18	55.603,82	456.940,29	3.580.699,47	93.992,99
R\$ 26.441.472,46	273.673,24	4.647.379,58	4.262.021,12	932.359,73	3.675.072,78	5.775.716,77
Remuneração dos Recursos Financeiro	8.550,34	34.516,45	784,07	96.695,52	0,00	784,07
R\$ 234.802,57	12.005,72	0,00	0,00	40.584,05	40.882,35	0,00
Compensações Financeiras Previdenciário - Executivo	28.342,69	30.233,63	29.694,56	29.694,56	29.694,56	29.121,71
R\$ 1.129.700,32	29.694,56	30.801,29	21.542,48	26.411,42	775.036,12	69.432,74

Compensações Financeiras Financeiro - Executivo R\$ 6.795.773,56	96.223,29	3.637.879,36	153.294,77	153.294,77	152.721,92	153.294,77
	146.619,73	152.635,67	153.294,77	153.294,77	332.348,18	1.510.871,56
Outras Receitas - RPPS - Plano Previdenciário R\$ 16.100,27	0,00	12.110,54	0,00	0,00	4.848,04	-858,32
	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00
Outras Receitas - RPPS - Plano Financeiro R\$ 1.204,29	0,00	1.204,29	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Compensações Financeiras Financeiro - Legislativo R\$ 38.543,56	0,00	0,00	3.503,96	3.503,96	3.503,96	3.503,96
	3.503,96	3.503,96	3.503,96	3.503,96	3.503,96	7.007,92
Contribuição Patronal - Prefeitura - Previdenciário R\$ 21.891.384,55	0,00	1.537.158,88	1.540.664,99	1.562.044,29	1.588.382,45	1.630.964,09
	1.759.212,66	1.743.959,76	1.738.249,81	1.740.874,71	1.749.167,05	5.300.705,86
Contribuição Patronal - Prefeitura - Financeiro R\$ 20.502.005,18	0,00	1.561.455,44	1.565.481,40	1.523.274,97	1.522.475,99	1.458.013,22
	1.735.340,08	1.584.895,09	1.569.434,06	1.551.190,39	1.596.344,43	4.834.100,11
Contribuição Patronal - Câmara - Previdenciário R\$ 16.422.329,39	99.938,34	53.248,04	54.694,98	55.043,51	54.342,74	56.619,38
	58.349,75	58.201,72	57.807,17	57.806,80	57.824,69	58.905,21
Contribuição Patronal - Câmara - Financeiro R\$ 125.691,55	17.352,44	8.839,61	9.520,14	9.704,69	9.704,69	10.328,48
	10.328,48	10.405,37	10.405,37	10.405,37	9.975,04	8.721,87
Contribuição Patronal - Valiprev - Previdenciário R\$ 121.644,46	17.190,29	8.890,31	9.011,90	18.160,26	0,00	9.470,14
	8.667,90	8.076,09	7.681,65	0,00	22.696,30	11.799,62
Contribuição Patronal - Valiprev - Financeiro R\$ 1.491,20	1.491,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Parcelamento - Prefeitura - Previdenciário R\$ 4.976.937,75	391.839,47	397.942,65	397.942,65	405.980,51	410.187,92	422.592,13
	417.942,45	0,00	845.195,25	425.402,26	429.793,83	432.118,63
Parcelamento - Prefeitura - Financeiro R\$ 5.567.421,93	438.328,88	445.156,19	445.156,19	454.147,69	458.854,29	472.730,18
	467.528,85	0,00	945.472,67	475.873,72	480.786,33	483.386,94
Parcelamento - Prefeitura - Previdenciário R\$ 9.336,53	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	9.336,53	0,00	0,00	0,00
Parcelamento - Prefeitura - Financeiro R\$ 10.444,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	10.444,26	0,00	0,00	0,00

3.9 Comparativo de Receitas e Despesas (Realizadas e Estimadas)

Receita do Plano Previdenciário:

Plano Previdenciário					
Data-Base	Receita estimada	Variação	Receita realizada	Variação	Realizada / estimada
dez/23	35.163.378,03		32.432.909,51		-7,77%
dez/24	45.750.012,00	23,14%	94.295.982,35	65,61%	106,11%
dez/25	51.115.565,00	10,50%	73.193.225,96	-28,83%	43,19%
Média	44.009.651,68		66.640.705,94		

Receita do Plano Financeiro:

Plano Financeiro					
Data-Base	Receita estimada	Variação	Receita realizada	Variação	Realizada / estimada
dez/23	31.578.231,91		38.778.865,28		22,80%
dez/24	42.642.088,00	25,95%	45.969.473,51	15,64%	7,80%
dez/25	46.176.685,00	7,65%	49.193.664,46	6,55%	6,53%
Média	44.409.386,50		47.581.568,99		

Receitas Totais:

Receita Total					
Data-Base	Receita estimada	Variação	Receita realizada	Variação	Realizada / estimada
dez/23	66.741.609,94		71.211.774,79		6,70%
dez/24	88.392.100,00	24,49%	140.265.455,86	49,23%	58,69%
dez/25	97.292.250,00	9,15%	122.386.890,42	-14,61%	25,79%
Média	92.842.175,00		131.326.173,14		

Despesas Plano Previdenciário:

Plano Previdenciário					
Data-Base	Despesa estimada	Variação	Despesa realizada	Variação	Realizada / estimada
dez/23	26.907.416,10		23.659.131,12		-12,07%
dez/24	29.544.000,00	8,92%	26.457.016,93	10,58%	-10,45%
dez/25	32.800.000,00	9,93%	28.343.483,60	6,66%	-13,59%
Média	29.750.472,03		26.153.210,55		

Despesas Plano Financeiro:

Plano Financeiro					
Data-Base	Despesa estimada	Variação	Despesa realizada	Variação	Realizada / estimada
dez/23	21.143.745,19		9.851.420,22		-53,41%
dez/24	15.300.000,00	-38,19%	13.786.606,84	28,54%	-9,89%
dez/25	22.305.000,00	31,41%	21.475.084,06	35,80%	-3,72%
Média	18.802.500,00		17.630.845,45		

Despesas Totais:

Despesa Total					
Data-Base	Despesa estimada	Variação	Despesa realizada	Variação	Realizada / estimada
dez/23	48.051.161,29		33.510.551,34		-30,26%
dez/24	44.844.000,00	-7,15%	40.243.623,77	16,73%	-10,26%
dez/25	55.105.000,00	18,62%	49.818.567,66	19,22%	-9,59%
Média	49.974.500,00		45.031.095,72		

3.10 Fluxo de investimentos e desinvestimentos de recursos previdenciários:

PLANO PREVIDENCIÁRIO					
2025	Saldo Inicial	Investimento	Desinvestimento	Rendimento	Saldo Final
Janeiro	499.201.765,87	4.421.741,49	5.762.075,74	4.656.807,19	502.518.238,81
Fevereiro	502.518.238,81	24.106.380,98	23.238.093,31	4.571.428,30	507.957.954,78
Março	507.957.954,78	3.040.721,71	1.822.715,16	3.882.972,82	513.058.934,15
Abril	513.058.934,15	27.350.485,67	26.843.444,16	4.395.789,84	517.961.765,50
Maio	517.961.765,50	6.771.122,23	5.604.433,92	6.812.729,12	525.941.182,93
Junho	525.941.182,93	9.379.916,11	8.461.392,99	4.768.351,57	531.628.057,62
Julho	531.628.057,62	11.992.251,56	10.537.708,35	6.207.545,14	539.290.145,97
Agosto	539.290.145,97	69.822.297,11	68.854.625,82	4.159.561,38	544.417.378,64
Setembro	544.417.378,64	22.308.761,11	10.635.144,01	5.555.538,05	551.657.044,01
Outubro	561.646.533,79	15.517.272,06	24.144.520,78	6.333.042,03	559.352.327,10
Novembro	559.352.327,10	5.453.593,43	5.242.043,87	3.744.146,61	563.308.023,27
Dezembro	563.308.023,27	26.517.731,46	18.600.360,99	5.842.005,58	577.067.399,32

PLANO FINANCEIRO					
2025	Saldo Inicial	Investimento	Desinvestimento	Rendimento	Saldo Final
Janeiro	61.777.858,21	36.074,52	1.065.847,10	548.091,77	61.296.177,40
Fevereiro	61.296.177,40	3.137.765,68	1.921.701,99	591.290,86	63.103.531,95
Março	63.103.531,95	3.191.111,61	1.516.716,37	571.468,27	65.349.395,46
Abril	65.349.395,46	10.043.251,12	9.336.169,69	521.804,08	66.578.280,97
Maio	66.578.280,97	2.904.993,40	1.625.714,86	759.261,48	68.616.820,99
Junho	68.616.820,99	3.041.037,34	2.035.006,16	729.991,45	70.352.843,62
Julho	70.352.843,62	1.993.076,71	522.954,10	894.602,61	72.717.568,84
Agosto	72.717.568,84	11.531.121,02	10.867.074,46	823.678,31	74.205.293,71
Setembro	74.205.293,71	2.262.548,67	569.126,40	903.983,92	76.802.699,90
Outubro	76.802.699,90	3.277.192,58	2.210.387,44	948.861,57	78.818.366,61
Novembro	78.818.366,61	1.673.327,61	1.561.447,23	824.216,60	79.754.463,59
Dezembro	79.754.463,59	8.834.101,25	1.942.703,98	1.001.361,53	87.647.222,39

COMPREV (PLANOS FINANCEIRO E PREVIDENCIÁRIO)					
2025	Saldo Inicial	Investimento	Desinvestimento	Rendimento	Saldo Final
Janeiro	6.492.762,09	123.942,09	0,00	69.613,36	6.686.317,54
Fevereiro	6.686.317,54	3.668.035,89	0,00	93.851,83	10.448.205,26
Março	10.448.205,26	185.839,67	0,00	96.949,48	10.730.994,41
Abril	10.730.994,41	185.920,44	0,00	107.545,86	11.024.460,71
Maio	11.024.460,71	185.920,44	161,54	121.649,03	11.331.868,64
Junho	11.331.868,64	185.920,44	81,58	119.039,74	11.636.747,24
Julho	11.636.747,24	179.737,48	0,00	144.507,24	11.960.991,96
Agosto	11.960.991,96	186.940,92	81,58	132.662,59	12.280.513,89
Setembro	12.280.513,89	178.341,21	80,77	144.674,30	12.603.448,63
Outubro	12.603.448,63	183.129,38	0,00	152.899,10	12.939.477,11
Novembro	12.939.477,11	1.110.888,26	80,77	137.902,29	14.188.186,89
Dezembro	14.188.186,89	1.587.231,45	80,77	178.465,40	15.953.802,97

4. EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

4.1 Custo Previdenciário Total:

Data-base 31/12/2025	Valor Atual dos Benefícios Futuros		Total de Despesas com Benefícios do Plano
	Concedidos	A Conceder	
Plano Previdenciário	R\$ 328.312.890,10	R\$ 695.864.687,78	R\$ 1.024.177.577,88
Plano Financeiro	R\$ 315.811.729,01	R\$ 1.137.709.953,76	R\$ 1.453.521.682,77

4.2 Evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício:

PLANO PREVIDENCIÁRIO				Variação		
Tipo de Benefício		2023	2024	2025	2023/2024	2024/2025
Aposentadoria	Tempo de Contribuição	1.277.324,28	1.384.806,17	1.389.490,38	8,41%	0,34%
	Idade	173.210,67	184.068,13	198.561,69	6,27%	7,87%
	Invalidez	65.971,27	71.769,84	67.742,37	8,79%	-5,61%
	Compulsória	-	3.654,42	5.105,89	-	39,72%
	Magistério	47.472,82	54.801,62	64.927,80	15,44%	18,48%
Pensão		125.367,27	150.739,03	156.503,12	20,24%	3,82%

PLANO FINANCEIRO				Variação		
Tipo de Benefício		2023	2024	2025	2023/2024	2024/2025
Aposentadoria	Tempo de Contribuição	463.614,79	660.370,55	912.887,26	42,44%	38,24%
	Idade	102.818,31	133.350,67	154.845,46	29,70%	16,12%
	Invalidez	12.891,51	22.897,43	60.303,82	77,62%	163,37%
	Compulsória	6.502,61	6.924,34	7.224,26	6,49%	4,33%
	Magistério	-	32.527,70	69.093,12	-	112,41%
Pensão		45.090,78	88.660,91	91.312,34	96,63%	2,99%

4.3 Evolução do resultado relativo ao equilíbrio atuarial:

A saúde financeira e atuarial do VALIPREV é avaliada anualmente por meio do resultado atuarial, da composição do ativo garantidor e do índice de cobertura. Esses indicadores permitem acompanhar a capacidade do Instituto em cumprir suas obrigações futuras com os segurados, garantindo a sustentabilidade do regime.

PLANO PREVIDENCIÁRIO	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2025
Ativo Garantidor	437.911.088,74	500.528.788,51	569.801.483,38	655.842.204,70
Resultado Atuarial	103.134.750,14	192.160.281,44	265.779.087,51	42.550.435,02
Índice de Cobertura (%)	130,81	141,10	165,45	100,36

PLANO FINANCEIRO	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2025
Ativo Garantidor	49.099.255,45	66.723.945,80	111.318.985,53	146.647.448,54
Resultado Atuarial	-776.188.111,04	-810.555.843,89	-904.462.106,67	-1.131.054.703,86
Índice de Cobertura (%)	-	7,04	10,32	10,79

4.4 Resultado da demonstração da viabilidade do Plano de Custeio:

O quadro a seguir baseia-se na situação atuarial inicial proposta para os Planos Financeiro e Previdenciário, utilizando os parâmetros atuariais e financeiros atualmente adotados pelo Município. Esses parâmetros compõem a base ideal do modelo, considerando a alíquota de contribuição previdenciária dos servidores fixada em 14% e a alíquota patronal, de responsabilidade do Ente Federativo, da Câmara Municipal e das demais autarquias, estabelecida em 15,5% – comumente denominada alíquota normal de contribuição. Durante todo o período da avaliação atuarial, essas alíquotas foram mantidas como referência. Ressalta-se que, para os servidores da categoria de professores, a alíquota patronal foi ajustada de 15,5% para 18,5%, visando à adequação do custeio do benefício de aposentadoria especial, conforme as especificidades da carreira. Além disso, é considerada a alíquota adicional de 2,5% destinada à cobertura das despesas administrativas do regime.

CUSTO NORMAL			
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)	2026	2025	2024
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	23,87%	26,50%	26,50%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	5,63%	3,00%	3,00%
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0,00%	0,00%	0,00%

* o custo normal refere-se à percentagem da folha de pagamento dos servidores que o regime de previdência precisa arrecadar anualmente para cobrir os benefícios futuros

5. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

No âmbito da gestão de investimentos, este relatório tem como foco a apresentação das seguintes informações:

- Descrição detalhada dos ativos sob gestão;
- Descrição dos investimentos realizados;
- Descrição das aplicações financeiras;
- Descrição dos fluxos de entradas e saídas de recursos.

A Política de Investimentos da VALIPREV estabelece as diretrizes estratégicas para o cumprimento dos objetivos institucionais, considerando as perspectivas do cenário econômico. O documento define, ainda, o plano de contingência, os parâmetros, metodologias, critérios, modalidades e os limites legais e operacionais, com o propósito de assegurar a alocação mais eficiente dos ativos, em consonância com o perfil do

passivo da entidade nos horizontes de curto, médio e longo prazo, conforme os preceitos da Resolução CMN nº 3.922/2010.

Cabe destacar que, em 31 de dezembro de 2025, o Valiprev apresentava um patrimônio investido no mercado financeiro que totalizou R\$ 704.815.291,89, refletindo o resultado das diretrizes adotadas e da condução técnica da política de investimentos ao longo do exercício.

A seguir, é apresentada a estratégia definida na Política de Investimentos, acompanhada de uma análise comparativa com a carteira de investimentos da VALIPREV no exercício de 2025, com o objetivo de demonstrar o grau de aderência da carteira às diretrizes estratégicas estabelecidas.

5.1 Enquadramento e Política de Investimento - base Dezembro / 2025

Conforme demonstrado, a carteira de investimentos da VALIPREV, distribuída por segmento, encontra-se em conformidade com os limites estabelecidos pela Resolução CMN nº 4.963/2021, vigente à época, bem como com os parâmetros definidos na Política de Investimentos aprovada para o exercício. Informamos, portanto, que não foram identificados desenquadramentos:

Artigos	Limite (%)	Utilizado		Livre	
7º I a - Títulos TN SELIC	100,00%	27,96%	197.068.679,45	72,04%	507.746.612,44
7º I b - FI 100% Títulos TN	100,00%	6,27%	44.177.236,70	93,73%	660.638.055,19
7º III a - FI Referenciados RF	70,00%	43,20%	304.483.825,74	26,80%	188.888.878,58
7º IV - Ativos Financeiros de RF	20,00%	17,56%	123.756.395,64	2,44%	17.206.662,74
8º I - Fundos de Ações	40,00%	0,10%	713.988,33	39,90%	281.212.128,43
9º II - Constituídos no Brasil	10,00%	1,49%	10.469.860,46	8,51%	60.011.668,73
9º III - Ações - BDR Nível I	10,00%	0,66%	4.659.574,30	9,34%	65.821.954,89
10º I - Fundos Multimercados	10,00%	2,71%	19.115.445,71	7,29%	51.366.083,48
11º - Fundos Imobiliários	10,00%	0,05%	370.285,56	9,95%	70.111.243,63

5.2 Carteira de Investimentos – base DEZ/2025

PLANO PREVIDENCIÁRIO	
Ativo	Saldo
BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RF PREVID	5.575.967,16
BB FLUXO FIC RF SIMPLES PREVIDENCIÁRIO	25.598.168,06
BB GLOBAL SELECT EQUITY INVEST NO EXT FI MULTIM	4.824.047,23
BB IDKA 2 TP FI RF PREVIDENCIÁRIO	9.340.351,96
BB INST FI RF	15.584.427,23
BB NORDEA GLOBAL CLIMATE AND ENV INV NO EXT	4.779.909,03
BRABESCO PREMIUM FI RF REFERENCIADO DI	29.537.910,93
BRAZILIAN GRAVEYARD AND DEATH CARE FII - CARE11	370.285,56
BTG PACTUAL S&P 500 BRL FI MULTIM	10.780.449,96
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TP FI RF LP	9.645.637,82
CAIXA BRASIL IRF-M TP FI RF LP	7.056.481,68
CAIXA BRASIL MATRIZ FI RF	6.932.581,37
CAIXA FI BRASIL REFERENCIADO DI LONGO PRAZO	26.092.097,43
SOMMA CLOUD COMPUTING USD INV NO EXTERIOR	398.108,44
SOMMA ROBÓTICA E IA USD INV	467.795,76
ITAU INSTITUCIONAL RENDA FIXA REFERENCIADO DI FI	18.240.861,82
ITAU INSTITUCIONAL JANEIRO RF LP FIFCIC	21.036.457,47
ITAU INSTITUCIONAL RF IRFM-1	5.112.994,03
LETRA FINANCEIRA BTG	44.424.792,62
LETRA FINANCEIRA DAYCOVAL	73.366.923,33
LETRA FINANCEIRA BRABESCO	5.964.679,69
PROPRIO CAPITAL F1 AÇÕES	713.988,33
SAFRA CONSUMO AMERICANO PB FI AÇÕES BDR NÍVEL I	4.659.574,30
WA US INDEX 500 INSTITUCIONAL FIF MULT RESP LTDA	8.334.995,75
SANTANDER DI INST PREMIUM	41.159.232,91
TÍTULO PÚBLICO	197.068.679,45

PLANO FINANCEIRO	
Ativo	Saldo
BB INSTIT RF (Fundo Oscilação de Risco)	18.122.704,07
BB INSTIT RF - ABERTURA EM SETEMBRO/2024	7.045.886,09
BRABESCO PREMIUM FI RF REFERENCIADO DI	33.972.787,04
BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RF PREVID	7.445.804,05
CAIXA FI BRASIL REFERENCIADO DI LONGO PRAZO	7.924.524,41
BB FLUXO (Financeiro)	13.135.516,73

COMPREV (PLANOS PREVIDENCIÁRIO E FINANCEIRO)	
Ativo	Saldo
BB INSTIT RF (COMPREV)	4.333.923,79
BB PREVID FLUXO RF	9.854.263,10

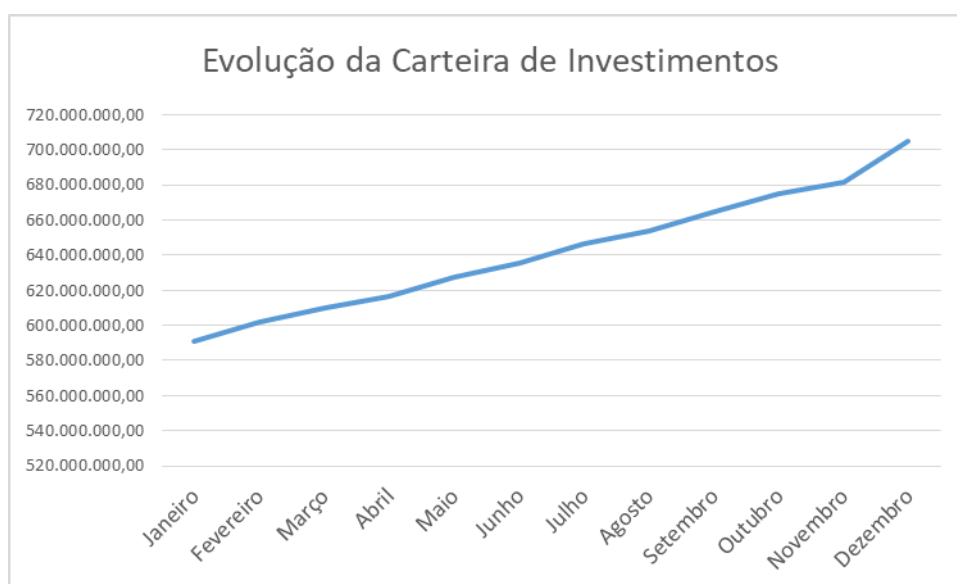
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	
Ativo	Saldo
BB INSTIT RF (CONTA RESERVA)	18.050.645,76
BB PREVID FLUXO RF (Custeio)	639.881,14
BB PREVID FLUXO RF (Valorização)	375.850,46
BB INSTIT RF (CUSTEIO)	5.148.100,75

5.3 Evolução da Carteira de Investimentos no Período

Observa-se que em janeiro de 2025, a carteira de investimentos do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos Municipais de Valinhos somava **R\$ 587.292.576,25**.

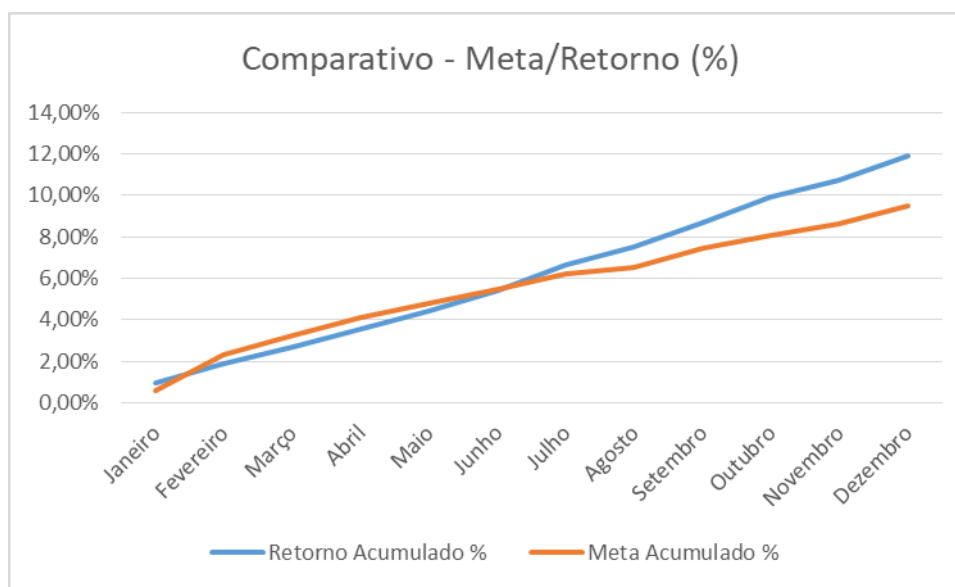
Em dezembro do mesmo ano, conforme indicado no gráfico abaixo, o patrimônio líquido atingiu **R\$ 704.815.291,89**, representando um acréscimo de **R\$ 117.522.715,64** ao longo do período.

Quanto ao valor do ativo total, esse somou, em 31/12/2025, o valor de **R\$ 810.644.282,56**, conforme constou no anexo 14 do Balanço Patrimonial do Instituto.

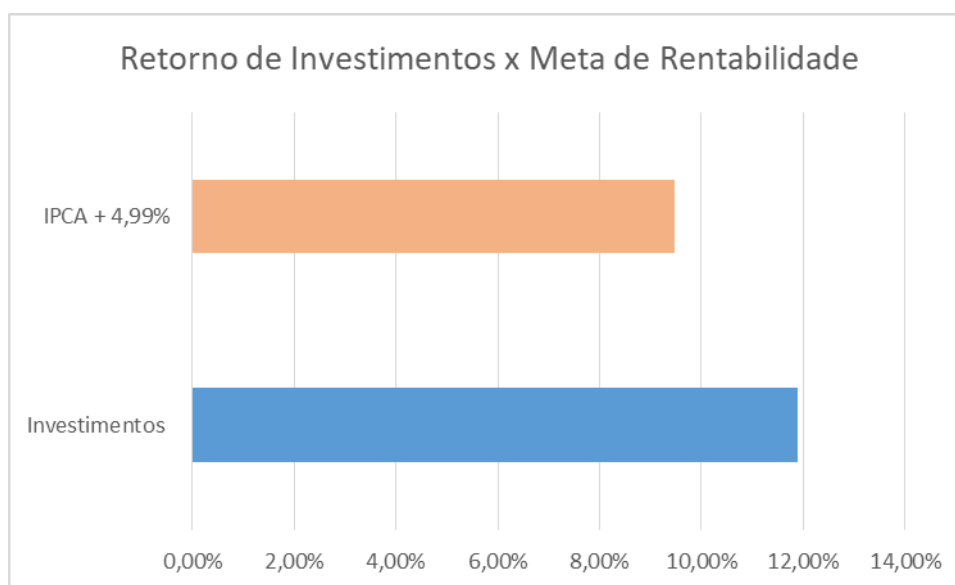


5.4 Rentabilidade da Carteira de Investimento

5.4.1 Rentabilidade Acumulada X Meta de Rentabilidade Acumulada



5.4.2 Rentabilidade da Carteira de Investimento



A rentabilidade acumulada da carteira de investimentos superou a meta atuarial fixada para o exercício, demonstrando aderência da política de investimentos aos objetivos de longo prazo do RPPS. No período analisado, foi alcançado retorno de 11,90%, frente a uma meta de 9,47%, resultando em desempenho superior em 2,43 pontos percentuais. O resultado obtido contribui positivamente para a manutenção do equilíbrio atuarial do regime, reforçando a capacidade de formação de reservas previdenciárias necessárias ao cumprimento das obrigações futuras.

5.5 Fluxo de Entrada e Saída dos Recursos

2025	Aplicações	Resgates
Janeiro	4.975.542,81	7.073.983,06
Fevereiro	31.224.391,61	25.307.607,36
Março	6.850.597,04	3.549.472,84
Abril	38.569.593,99	37.533.251,57
Maio	10.619.415,99	4.887.636,14
Junho	13.018.472,35	10.776.266,83
Julho	14.529.370,38	11.184.402,47
Agosto	84.154.892,57	82.140.612,09
Setembro	15.160.823,60	11.450.058,26
Outubro	29.310.279,80	26.580.671,36
Novembro	8.656.113,88	7.143.943,75
Dezembro	36.939.064,16	20.903.787,97
TOTAL	294.008.558,18	248.531.693,70

No exercício de 2025, os fluxos financeiros efetivamente consignados totalizaram R\$ 542.540.251,88, assim distribuídos: (i) R\$ 294.008.558,18 em aplicações e (ii) R\$ 248.531.693,70 em resgates.

Esses valores resultam em um saldo líquido positivo de R\$ 45.476.864,48, evidenciando que os recursos aplicados superaram os valores resgatados no período. Tal desempenho reforça a solidez da gestão dos investimentos e demonstra a capacidade da entidade em manter a trajetória de crescimento do portfólio, em consonância com as diretrizes estabelecidas na Política de Investimentos.

6. ÓRGÃOS DE DELIBERAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

6.1 Conselho de Administração

As atribuições vinculadas aos membros do Conselho de Administração estão especificamente detalhadas no Art. 148, da Lei Municipal nº 4.877, está definido o

formato com que as reuniões são organizadas, sendo que o Conselho de Administração se reunirá ordinariamente uma vez por mês, no mínimo, e extraordinariamente sempre que se fizer necessário.

Durante o exercício fiscal de 2025 o Conselho de Administração realizou o cronograma de reuniões indicado no subitem 6.1.1, cujas atas foram **publicadas no Boletim Oficial de Valinhos e disponibilizadas no site do Valiprev**, no seguinte link:

<https://valiprev.sp.gov.br/institucional/conselhos/conselho-administrativo/atas>.

6.1.1 Quadro de Reuniões e principais deliberações:

ATA Nº 001/2025 (30/01/2025): Apresentação do Certificado do Instituto Totum declarando o cumprimento das exigências de certificação institucional. Discussão e análise do Relatório de Investimentos de Dezembro/2024, Termo de Cessão do Almoxarifado, Memorandos internos, tratativas sobre a compra da Sede e Contas do Exercício de 2024.

ATA Nº 002/2025 (20/02/2025): Manifestação da Diretora Financeira sobre as tratativas em andamento do Termo de Cessão do Almoxarifado Municipal. Discussão sobre a realização de Curso Preparatório de Certificação Profissional. Análise do Relatório Analítico de Investimentos de Janeiro/2025, respostas a memorandos e questionamentos sobre Processo em andamento.

ATA Nº 003/2025 (02/04/2025): Eleição por unanimidade da nova mesa diretora do Conselho Administrativo (exercício março/2025 a março/2026). Discussão sobre credenciamento de profissionais de saúde para perícias médicas (Ofício 149/2025). Análise do Relatório de Investimentos e Balancete de Fevereiro/2025, Cálculo Atuarial 2025, cessão do Almoxarifado, aquisição da sede própria (Memorando 110/2025), recurso de aposentadoria do magistério e participação no Congresso da APEPREM.

ATA Nº 004/2025 (29/04/2025): Discussão sobre a participação no 58º Congresso Nacional da ABIPEM e cursos da ABCPREV. Análise de recurso administrativo sobre indeferimento de aposentadoria no magistério. Apreciação do Relatório de Investimentos e Balancete do 1º trimestre de 2025. Debates sobre sindicância de servidor, Política de Segurança da Informação, Planejamento Anual e minuta da lei de aquisição da sede.

ATA Nº 005/2025 (29/05/2025): Explicação da Presidência do VALIPREV e do Controle Interno sobre o planejamento estratégico e a aquisição da nova sede (necessidade de reformas para acessibilidade). Análise do Relatório de Investimentos e Balancete Financeiro de Março e do 1º Trimestre de 2025. Continuidade das discussões da Política de Segurança da Informação.

ATA Nº 006/2025 (24/06/2025): Aprovação por unanimidade da Política de Segurança da Informação e do Plano de Ação Anual para 2025. Discussões sobre o andamento da aquisição da Sede Própria, implantação do programa de pré-aposentadoria e status das aprovações de contas de 2022 e 2023 junto ao TCESP. Apreciação do Relatório de Investimentos e Balancete de Maio de 2025.

ATA Nº 007/2025 (25/07/2025): Apresentação do Relatório de Investimentos e Balancete de Junho de 2025. Constatação de que a meta anual de rentabilidade já foi atingida (perfil conservador focado em títulos públicos e CDI). Informação sobre o empenho para contratação de curso de Certificação de Conselheiros e substituição da assessoria financeira.

ATA Nº 008/2025 (25/08/2025): Apreciação do Relatório Analítico de Investimentos e do Balancete Financeiro de Julho de 2025. Confirmação da manutenção do cenário conservador em renda fixa (títulos públicos e CDI) e reiteração de que a meta atuarial anual já foi alcançada.

ATA Nº 009/2025 (25/09/2025): Reunião virtual via WhatsApp com pauta única: aprovação por unanimidade do texto final da minuta da Resolução nº 007/2025 (Política de Segurança da Informação do Valiprev). Análise dos relatórios financeiros de agosto adiada devido ao não envio tempestivo dos documentos.

ATA Nº 010/2025 (30/10/2025): Aprovação da ata anterior (009/2025) e tomada de ciência do Relatório de Governança 2024. Análise dos Relatórios de Investimentos e Atos Contábeis de Agosto e Setembro de 2025. Recomendação de venda e saída estratégica do Fundo de Investimento Brazilian Card. Solicitação de inclusão de exigência normativa de certificação para servidores concorrerem aos conselhos fiscal e de administração.

ATA Nº 011/2025 (27/11/2025): Homologação da ata 010/2025. Apresentação conjunta da Presidência Executiva e da Diretoria Financeira detalhando os cenários macroeconômicos e as diretrizes legais para o próximo ano, culminando na aprovação por unanimidade da Política de Investimentos para o exercício de 2026. Tomada de ciência dos relatórios financeiros de outubro e deliberação para envio de ofício ao Gabinete do Prefeito solicitando a substituição e emissão de novo decreto de nomeação para vaga decorrente de aposentadoria de conselheiro.

ATA Nº 012/2025 (18/12/2025): Conduzida pela Vice-Presidente em razão de licença médica da Presidente. Fixação do calendário oficial de reuniões ordinárias para o ano de 2026 (com datas e horários definidos de janeiro a dezembro). Alinhamento promovido pelo Controlador Interno, comunicando que na reunião subsequente submeterá o arquivo do novo Planejamento Estratégico do VALIPREV para os próximos

5 anos, peça fundamental para a busca da certificação no Nível 3 do programa Pró-Gestão RPPS.

6.2 Conselho Fiscal

As atribuições vinculadas aos membros do Conselho Fiscal estão especificamente detalhadas no Art. 158, da Lei Municipal nº 4.877, está definido o formato com que as reuniões são organizadas, sendo que o Conselho Fiscal se reunirá ordinariamente uma por mês, no mínimo, e extraordinariamente sempre que se fizer necessário, na sede do VALIPREV.

Durante o exercício fiscal de 2025 o Conselho Fiscal realizou o cronograma de reuniões indicado no subitem 6.2.1, cujas atas foram **publicadas no Boletim Oficial de Valinhos e disponibilizadas no site do Valiprev**, no seguinte link:

<https://valiprev.sp.gov.br/institucional/conselhos/conselho-fiscal/atas>.

6.2.1 Quadro de Reuniões e principais deliberações.

ATA Nº 01/2025 (Extraordinária) (29/01/2025): Apresentação da nova Diretora Financeira, Maria Claudia Barroso, que indicou regularidade inicial nos investimentos e estipulou metas (revisão da lei de criação do instituto e sede própria). Conselheiros requereram ajustes na estrutura dos relatórios e pediram informações sobre processos em curso.

ATA Nº 02/2025 (26/02/2025): Avaliação das contas de janeiro, aprovadas com ressalvas específicas. Solicitado parecer jurídico para eventual ação de regresso contra a municipalidade. Registro de vacância por saída de conselheira e início da reestruturação da vice-presidência.

ATA Nº 03/2025 (26/03/2025): Homologação sem quaisquer ressalvas das contas e do Relatório Analítico de Investimentos de fevereiro. Eleição por aclamação da Mesa Diretora do Conselho Fiscal para o mandato de 2025, mantendo a conselheira Patricia Moraes Bonci na presidência.

ATA Nº 04/2025 (30/04/2025): Validação unânime e sem apontamentos dos Atos Contábeis de março e do fecho do 1º trimestre de 2025. Deliberada a cobrança formal via ofício à Secretaria de Administração quanto à situação real das adesões ao Regime de Previdência Complementar.

ATA Nº 05/2025 (29/05/2025): Aprovação integral das contas de abril. Presença da Presidência Executiva detalhando o andamento da compra da sede e propostas sobre

o Almojarifado Municipal, incluindo negociação para venda do ativo à Prefeitura visando amortizar déficit ou dívida previdenciária.

ATA Nº 06/2025 (30/06/2025): Ciência dada ao conselho sobre audiência com o Prefeito Franklin Duarte de Lima, pontuando a permissão de uso do Almojarifado, a necessidade crítica e urgente de nomeação para a Diretoria Financeira e os passos para a compra do imóvel da sede.

ATA Nº 07/2025 (30/07/2025): Alinhamento técnico sobre a Sede Própria, destacando o desenvolvimento de Minuta de Projeto de Lei autorizativo e intenção de contratar a Caixa Econômica Federal para laudo de avaliação. Esclarecimentos adicionais sobre o estudo de doação de fração do terreno do almojarifado.

ATA Nº 08/2025 (27/08/2025): Aprovação unânime do Balancete Financeiro e Atos Contábeis de julho. Discussão e incentivo à participação no Curso de Capacitação Previdenciária oferecido aos conselheiros, reforçando a obrigatoriedade da certificação regular para a governança do RPPS.

ATA Nº 09/2025 (24/09/2025): Apreciação e aprovação por unanimidade, sem ressalvas, dos Atos Contábeis e do Balancete Financeiro do mês de agosto de 2025, seguida de espaço para comunicações gerais.

ATA Nº 10/2025 (29/10/2025): Análise final e aprovação sem ressalvas das contas de setembro de 2025 e do seu respectivo balancete, com a redação dos trabalhos conduzida pela secretária Luciene Orfale Gonçalves.

ATA Nº 11/2025 (26/11/2025): Exame, discussão e aprovação unânime e sem ressalvas dos Atos Contábeis e do Balancete Financeiro relativos ao mês de outubro de 2025. Em sede de assuntos gerais, os conselheiros recomendaram formalmente que a análise dos relatórios de investimentos passe a contar com o suporte de um parecer prévio emitido pelo Comitê de Investimentos, otimizando o processo de endosso do CONFIS.

ATA Nº 12/2025 (17/12/2025): Verificação e aprovação por unanimidade, sem quaisquer apontamentos, das contas e do balancete do mês de novembro de 2025. Definição do cronograma de reuniões ordinárias para o exercício de 2026, mantendo a sistemática de encontros fixados nas últimas quartas-feiras de cada mês. Participação do Controle Interno adiantando as diretrizes sobre a futura implantação do Planejamento Estratégico quinquenal focado no nível 3 do programa de certificação institucional (Pró-Gestão).

6.3 Comitê de Investimentos

As atribuições vinculadas aos membros do Comitê de Investimentos estão especificamente detalhadas no artigo nº13, da Resolução 02 de 28 de janeiro de 2014 que cria o comitê de investimentos do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos Municipais de Valinhos, está definido o formato com que as reuniões são organizadas, sendo que o Comitê de Investimentos se reunirá ordinariamente, 1 vez por mês, no mínimo, e, extraordinariamente, quando necessário, por convocação do Presidente Executivo ou por deliberação da maioria dos seus integrantes.

Durante o exercício fiscal de 2025 o Comitê de Investimentos realizou o cronograma de reuniões indicado no subitem 6.3.1, cujas atas foram **publicadas no Boletim Oficial de Valinhos e disponibilizadas no site do Valiprev**, no seguinte link:

<https://valiprev.sp.gov.br/institucional/conselhos/comite-de-investimentos>.

6.3.1 Quadro de Reuniões e principais deliberações:

ATA Nº 01/2025 (16/01/2025): Definição unânime pela manutenção da estratégia de proteção da carteira, direcionando receitas automáticas para fundos DI diversificados e continuidade na aquisição de Títulos Públicos Federais (NTN-B). Discussão sobre a posse do presidente Trump, avaliação de propostas de diversificação da Kinitro Capital e sugestão de resgate de fundos IMA-B e IRFM para alocação em fundos DI de melhor performance.

ATA Nº 02/2025 (13/02/2025): Deliberação unânime para redução da exposição em durations mais longas de índices (IMAs). Determinação do resgate total do fundo BB IMA-B 5 (R\$ 8.483.376,32) com aplicação no BB Institucional FI RF, além do resgate do Caixa Brasil IMA-B com aplicação imediata em Caixa Brasil RF Referenciado DI. Solicitação de análise detalhada de fundos do Itaú e Bradesco para futuras alocações.

ATA Nº 03/2025 (19/03/2025): Decisão por manter a estratégia de preservação da carteira com foco em Renda Fixa (representando 93,94% dos recursos totais, frente a 3,7% em Renda Variável e 2,37% em Aplicações no Exterior). Avaliação de que o desempenho abaixo do esperado em certos ativos sob análise reflete as condições adversas e a volatilidade do mercado diante de uma SELIC mais elevada.

ATA Nº 04/2025 (22/04/2025): Homologação do credenciamento da XP Investimentos Corretora e da BGC Liquidez Distribuidora de Títulos. Deliberação pelo resgate integral do fundo BB Ativa Plus FIC RF LP e realocação automática dos valores no fundo BB Alocação Ativa Retorno Total FIC RF. Decisão por manter a carteira de Renda Variável por conta do desempenho do Ibovespa (8,47% no ano).

ATA Nº 05/2025 (22/05/2025): Decisão do Comitê por não fazer ajustes na carteira atual devido aos resultados positivos apresentados em maio e alterações no cenário dos EUA. Deliberação por não avançar na análise de novas gestoras apresentadas pela Itajubá Investimentos, priorizando o monitoramento diário da atual carteira.

ATA Nº 06/2025 (12/06/2025): Alinhamento técnico fundamentado no Roadshow da Caixa Econômica Federal, recomendando a manutenção de aplicações de curto prazo e o alongamento gradual da carteira em papéis de benchmark IMA-B. Discussão sobre a palestra da Secretaria de Previdência e partilha de governança entre os RPPS de Valinhos, Jundiaí e Louveira.

ATA Nº 07/2025 (16/07/2025): Análise dos reflexos da Assembleia Geral de Cotistas do fundo *Brazilian Graveyard and Death Care* 11 (Fundo do Cemitério), que aprovou a transferência da administração fiduciária para a Master S.A. Corretora. O Comitê registrou posicionamento contrário à troca na assembleia em razão do risco de imagem e percepção de gestão associados ao Banco Master, mas a substituição foi cancelada por 62,23% dos cotistas. Absorção do conteúdo programático do 58º Congresso Nacional da ABIPEM.

ATA Nº 08/2025 (20/08/2025): Aprovação de movimentações expressivas: resgate de R\$ 10.000.000,00 do fundo BB Alocação Ativa para a compra direta de Títulos Públicos Federais com vencimentos em 2029, 2030 e 2031, e resgate de outros R\$ 10.000.000,00 do mesmo ativo para aplicação no Fundo Itaú Institucional Janeiro RF LP.

ATA Nº 09/2025 (10/09/2025): Aprovação do credenciamento formal e obrigatório da Master S.A. Corretora de Câmbio, Títulos e Valores Mobiliários. A medida cumpre estritamente as exigências da Resolução nº 1.467/2021 em razão da transferência de gestão aprovada na assembleia do fundo de investimento imobiliário *Brazilian Graveyard*.

ATA Nº 10/2025 (29/10/2025): Aprovação do credenciamento da Western Asset Management e do Banco BNP Paribas Brasil. Análise conjunta com a consultoria Mais Valia sobre a estrutura inicial da minuta da Política de Investimentos para 2026. Deliberação para que a consultoria elabore estudos técnicos e parecer conclusivo sobre o potencial retorno financeiro de uma eventual venda das cotas do fundo do cemitério (*Brazilian Graveyard*) no mercado secundário.

ATA Nº 11/2025 (28/11/2025): Análise de cenário indicando uma tendência de redução nas expectativas da inflação (IPCA) e provável queda na taxa de juros. Diante desta janela de oportunidade, o Comitê deliberou por um ajuste estratégico na carteira, migrando recursos de aplicações DI para fundos com benchmark IRF-M (títulos pré-fixados): (i) Resgate de R\$ 15.000.000,00 do fundo BB Fluxo FIC RF Simples Previdenciário (Plano Previdenciário) com aplicação imediata no fundo BB

Previdenciário IRF-M; (ii) Resgate de R\$ 4.000.000,00 do mesmo fundo (Plano Financeiro) para aplicação no Caixa Brasil IRF-M Títulos Públicos FI RF LP. Em relação ao fundo *Brazilian Graveyard and Death Care Services FII* (CARE11), o Comitê registrou que permanece em diligência e acompanhamento contínuo dos desdobramentos após a notícia de liquidação do Banco Master, aguardando definições de mercado para a troca de administrador antes de tomar novas decisões de saída.

ATA Nº 12/2025 (22/12/2025): Dedicada à discussão e alinhamento sobre a publicação da nova Resolução CMN nº 5.272/2025, que trouxe profundas alterações normativas nas aplicações dos recursos de RPPS, fixando limites estritos de segurança e alocação vinculados diretamente ao nível de certificação institucional no programa Pró-Gestão RPPS. O Comitê decidiu não realizar nenhuma alteração de ativos na carteira neste fechamento de ano, motivado pelo período de recesso do VALIPREV e pela necessidade de conformação prévia à nova portaria regulatória. Deliberou-se pelo envio urgente da minuta retificada da Política de Investimentos 2026 ao Conselho de Administração, observando o prazo legal de aprovação final até 01/02/2026. Foram também estipuladas as datas do calendário oficial de reuniões do Comitê para o ano de 2026.

7. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

7.1 Gestão de Pessoas

A área de Gestão de Pessoas da VALIPREV tem como foco o desenvolvimento contínuo de seus colaboradores, por meio de ações voltadas ao treinamento, capacitação, motivação e aperfeiçoamento profissional. O principal objetivo é alinhar a atuação da equipe aos pilares institucionais da entidade — missão, visão e valores —, promovendo um ambiente de trabalho eficiente, ético e comprometido com os resultados. Para melhor compreensão da composição do quadro de pessoal da VALIPREV, apresenta-se, a seguir, a tabela com a distribuição mensal dos servidores ao longo do exercício:

7.1.1. Quadro de Pessoal

Vínculo	Quantidades/Mês											
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Cargo Efetivo	6	6	6	6	6	5	6	7	9	9	9	10
Cargo Efetivo c/ Função Gratificada	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Cargo de Agente Político	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Cargo em Comissão	3	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2
Cargo em Função de Confiança	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	14	13	13	12	11	10	11	12	14	15	15	16

7.1.2. Remuneração por vínculo

DESPESA MENSAL COM FOLHA DE PAGAMENTO - PESSOAL ATIVO - VALIPREV						
	Vínculo					
Mês	Servidores Ativos ocupantes de Cargo Efetivo	Servidores Ocupantes de Cargo de Agente Político	Servidores Ocupantes de Cargo em Comissão	Servidores Ocupantes de Cargo em Função Gratificada	Estagiários	TOTAL
Janeiro	62.662,02	18.900,00	27.529,53	4.806,80	0	113.898,35
Fevereiro	67.083,31	18.900,00	41.131,03	4.806,80	0	131.921,14
Março	63.297,95	18.900,00	34.580,28	4.806,80	0	121.585,03
Abril	68.534,90	18.900,00	28.203,00	4.806,80	0	120.444,70
Maior	67.619,14	18.900,00	17.304,30	4.806,80	0	108.630,24
Junho	62.333,17	18.900,00	15.653,71	4.806,80	0	101.693,68
Julho	64.051,89	18.900,00	15.623,21	4.806,80	0	103.381,90
Agosto	79.660,49	18.900,00	15.653,71	4.806,80	0	119.021,00
Setembro	89.863,07	18.900,00	15.653,71	4.806,80	0	129.223,58
Outubro	90.737,16	18.900,00	15.531,71	4.806,80	0	129.975,67
Novembro	91.762,78	18.900,00	31.884,31	4.806,80	0	147.353,89
Dezembro	96.453,10	18.900,00	32.761,24	4.806,80	0	152.921,14
13º Salário	51.156,32	18.900,00	16.436,82	4.806,80	0	91.299,94
TOTAL	955.215,30	245.700,00	307.946,56	62.488,40	0,00	1.571.350,26

7.2. Gestão Orçamentária e Financeira

7.2.1 Fluxo de entradas e saídas do órgão administrador:

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO					
2025	Saldo Inicial	Investimento	Desinvestimento	Rendimento	Saldo Final
Janeiro	19.820.190,08	393.784,71	246.060,22	218.424,00	20.186.338,57
Fevereiro	20.186.338,57	312.209,06	147.812,06	208.809,74	20.559.545,31
Março	20.559.545,31	432.924,05	210.041,31	197.986,18	20.980.414,23
Abril	20.980.414,23	989.936,76	1.353.637,74	203.383,96	20.820.097,21
Maior	20.820.097,21	757.379,92	129.562,33	241.720,74	21.689.635,54
Junho	21.689.635,54	411.598,46	279.786,10	233.681,76	22.055.129,66
Julho	22.055.129,66	364.304,63	123.740,02	286.798,71	22.582.492,98
Agosto	22.582.492,98	2.614.533,52	2.418.830,24	256.473,32	23.034.669,58
Setembro	23.034.669,58	400.662,39	245.707,08	284.519,07	23.474.143,96
Outubro	23.474.143,96	343.196,00	225.763,14	290.544,62	23.882.121,44
Novembro	23.882.121,44	418.304,58	340.371,88	254.423,97	24.214.478,11
Dezembro	24.214.478,11	0,00	360.642,24	293.031,34	24.146.867,21

7.3. Licitações e Contratos

A licitação é um instrumento administrativo pelo qual o VALIPREV e as demais entidades da Administração Pública estão submetidos para a contratação de seus prestadores de serviços em conformidade com a Lei nº 8.666/93.

7.3.1. Quadro dos Processos Licitatórios do ano de 2025:

Modalidade	Nº do Processo	Objeto	Data
Pregão Eletrônico	244/2025	Cessão de direito de uso de conjunto de softwares e apps para a realização do censo previdenciário, cadastral, financeiro e funcional, incluindo suporte técnico, análise, coleta e depuração dos dados.	15/10/2025

7.3.2. Contratos Vigentes no ano de 2025:

CONTRATO	CONTRATADA	OBJETO RESUMIDO	VALOR
01/2017	VICENTE ARICÓ	Locação do imóvel	83.760,00
12/2022	BANCO SANTANDER BRASIL S/A	Processamento de créditos provenientes da folha de pagamento	-
12174/2022	DATAPREV	Solução de TI – Comprev	14.400,00
21/2022	FF SOLUÇÕES LTDA.	Serviço de manutenção de equipamentos de informática	26.978,04
01/2023	FOUR INFO DESENV. DE SOFTWARE LTDA.	Locação de software previdenciário	84.613,08
01/2023	XEROGRAFIA INFORMÁTICA LTDA.	Locação de impressoras	13.174,20
02/2023	B R A SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO EIRELI EPP	Serviço de telecomunicações	56.300,40
01/2024	NCW BRASIL PUBLICIDADE LTDA	Manutenção e hospedagem do site institucional do Instituto.	13.179,24
02/2024	1DOC TECNOLOGIA S.A.	Locação de plataforma de comunicação e gestão documental	19.473,40
01/2025	SALT TECNOLOGIA LTDA	Software digital para gerenciamento de consignados	-
02/2025	ETAA ESCRIT TÊC ATUARIAL SS LTDA	Serviços técnicos previdenciários na área atuarial,	72.000,00
03/2025	GIANINNI SOCIEDADE DE ADVOGADOS	Serviços técnicos especializados em assessoria jurídica	63.000,00
04/2025	ABCPREV GESTÃO E FORMAÇÃO PREV LTDA	Serviços de educação previdenciária	17.400,00
05/2025	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	Assistência Técnica - Avaliação de Imóveis.	19.525,95
06/2025	MAIS VALIA CONSULTORIA LTDA EPP	Consultoria técnica em investimentos	41.400,00
07/2025	ROOSEVELT BENEDITO ALVES SILVA	Cessão de direito de uso - censo previdenciário	310.030,00

7.3.3. Contratos Encerrados e não renovados no ano de 2025:

Contrato	Encerramento	Contratado	Objeto	Valor
06/2023	12/05/2025	Diego da Silva Gandra	Limpeza Predial	27.218,88
07/2023	30/08/2025	Crédito & Mercado Gestão de Valores Mobiliários Ltda.	Consultoria em Investimentos	45.143,16

7.4. Controles Internos

O Sistema de Controle Interno constitui importante instrumento de governança, responsável por avaliar a legalidade, legitimidade, economicidade, eficiência e conformidade dos atos administrativos praticados pela Autarquia, contribuindo para o fortalecimento da gestão previdenciária, a mitigação de riscos e o aprimoramento contínuo dos processos institucionais.

No âmbito do VALIPREV, as atividades de controle interno são desenvolvidas em conformidade com a Constituição Federal, a Lei Complementar nº 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal), a legislação municipal aplicável e as diretrizes estabelecidas pelo Programa Pró-Gestão RPPS. A estrutura de controle interno integra os mecanismos de governança da Autarquia, atuando de forma preventiva, orientativa e fiscalizatória, com foco na regularidade dos atos de gestão e no fortalecimento dos controles institucionais.

Durante o exercício de 2025, a função de Controle Interno foi exercida por servidor formalmente designado, devidamente capacitado para o desempenho das atribuições exigidas pelo Pró-Gestão RPPS. Os relatórios periódicos de controle interno foram elaborados em observância à legislação municipal e às boas práticas de governança, abrangendo a análise das áreas administrativa, financeira, orçamentária, previdenciária, patrimonial, contratual e de investimentos.

As atividades de fiscalização contemplaram, entre outros aspectos, o acompanhamento da execução orçamentária e financeira, a análise dos procedimentos de contratação pública, a verificação do cumprimento das obrigações legais e regulamentares do RPPS, o monitoramento dos investimentos, o acompanhamento dos processos de concessão de benefícios previdenciários e a avaliação dos mecanismos de transparência e controle social.

Os relatórios emitidos ao longo do exercício registraram o regular funcionamento dos controles internos da Autarquia e subsidiaram a tomada de decisões pela Diretoria

Executiva e pelos Conselhos de Administração e Fiscal, contribuindo para a manutenção dos padrões de governança exigidos pelo Programa Pró-Gestão RPPS – Nível II.

Em atendimento aos princípios da transparência e da publicidade, os relatórios de controle interno permanecem disponíveis para consulta pública no sítio eletrônico institucional do VALIPREV - <https://valiprev.sp.gov.br/institucional/controle-interno>.

7.4.1. Quadro de Auditorias

Áreas	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Administração	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Arrecadação	☒	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐
Atendimento	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Atuarial	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Benefícios	☒	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐
Compensação	☒	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐
Financeiro	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Investimentos	☒	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐
Jurídica	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
TI	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

7.5. Imagem Institucional

Em consonância com os princípios da transparência, o Valiprev disponibiliza informações corporativas por meio de seu portal institucional e redes sociais oficiais (Facebook, Instagram e WhatsApp).

Estão disponíveis conteúdos de utilidade pública, notícias, canal de atendimento da Ouvidoria e informações previdenciárias relevantes aos segurados e à sociedade em geral.

7.6. Cumprimento de decisões Judiciais

7.6.1. Quadro de processos relativo aos exercícios financeiros de 2025:

Processo	Tipo de Ação	Processo de Origem	Valor
0137035-20.2024.8.26.0500	339091-10	0003093-58.2023.8.26.0650/0005 - Vara do Juizado Especial Cível	R\$ 65.071,03

7.7. Atendimento ao conjunto de normas, regras e padrões legais e infralegais estabelecidos

O Instituto manteve, ao longo do exercício, a estrita observância ao conjunto de normas que regem os Regimes Próprios de Previdência Social, atendendo às disposições da Constituição Federal, da Lei nº 9.717/1998, da Lei nº 14.133/2021, das Portarias e Instruções Normativas editadas pela Secretaria de Previdência, bem como das Resoluções do Conselho Monetário Nacional e demais regulamentos aplicáveis.

Para garantir a conformidade, foram adotados mecanismos de monitoramento sistemático das alterações legislativas e regulamentares, além da capacitação contínua de dirigentes, conselheiros e servidores. Destaca-se o envio tempestivo dos demonstrativos exigidos pelo CADPREV, a manutenção da regularidade previdenciária por meio da Certidão de Regularidade Previdenciária (CRP), a elaboração e publicação dos relatórios contábeis, atuariais e de investimentos, bem como a observância às regras de aplicação de recursos estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional.

Adicionalmente, as auditorias internas e externas realizadas confirmaram a conformidade dos procedimentos adotados, tendo eventuais apontamentos sido devidamente sanados em tempo hábil. O Instituto reforça, ainda, seu compromisso com a transparência e a governança, por meio da divulgação permanente de informações em seu portal e da adoção de práticas alinhadas às recomendações da Secretaria de Previdência, Tribunal de Contas e demais órgãos de controle.

7.8. Programa de Preparação para a Aposentadoria - PPA

Entre os meses de agosto, setembro e outubro de 2025, o VALIPREV realizou a terceira edição do Programa de Preparação para a Aposentadoria – PPA, direcionado aos servidores do Município de Valinhos que se encontravam em fase de elegibilidade para aposentadoria. O programa teve como propósito oferecer subsídios para o enfrentamento dos desafios inerentes a essa etapa da vida, promovendo ações de orientação, reflexão e apoio voltadas ao fortalecimento do preparo emocional, social, previdenciário, financeiro e físico, de modo a favorecer uma transição mais equilibrada, segura e planejada para a aposentadoria.

No âmbito do programa, foram promovidas palestras com especialistas em diferentes áreas do conhecimento, abordando temas essenciais para o planejamento dessa nova fase de vida:

PALESTRA	PALESTRANTE
Projeto de Vida na Aposentadoria	Dra. Juliana Seidl
Direito Previdenciário	Dr. Mário Brunhara
Planejamento Financeiro	Economista Ronaldo Fonseca
Envelhecimento saudável – estratégias para uma aposentadoria ativa e plena	Dra. Susete Marques

As atividades registraram a participação de 186 convidados ao longo do período, sendo 67 participantes em agosto, 64 em setembro e 55 em outubro. Os encontros proporcionaram momentos de aprendizado, troca de experiências e reflexão sobre os aspectos que envolvem a aposentadoria, contribuindo para o fortalecimento da autonomia, do planejamento pessoal e da qualidade de vida dos futuros aposentados.

A iniciativa reafirma o compromisso do VALIPREV com a Educação Previdenciária e com a valorização dos seus segurados, em consonância com as diretrizes de governança, transparência e responsabilidade institucional preconizadas pelo Pró-Gestão RPPS.

7.8.1 Registros fotográficos



7.9. Certificação Pró-Gestão RPPS



Ao longo do exercício de 2025, o VALIPREV manteve e aprimorou as práticas de governança, controles internos e gestão previdenciária que culminaram na obtenção da certificação Pró-Gestão RPPS – Nível II, conquistada em janeiro de 2025. As ações desenvolvidas no período tiveram como foco a consolidação dos procedimentos implantados, o fortalecimento dos mecanismos de transparência, a qualificação

continua de dirigentes, conselheiros e servidores, bem como o aperfeiçoamento dos processos administrativos e de controle.

A manutenção dos requisitos exigidos pelo Programa Pró-Gestão RPPS demonstrou o compromisso permanente do Instituto com a excelência na gestão previdenciária, a sustentabilidade do regime próprio de previdência social e a adoção de boas práticas de governança corporativa. Nesse contexto, foram promovidas diversas iniciativas voltadas à educação previdenciária, à certificação profissional dos agentes de governança, à transparência institucional e ao fortalecimento dos instrumentos de controle social, contribuindo para a preservação dos padrões de qualidade que fundamentaram a certificação obtida.

Dessa forma, o exercício de 2025 representou um período de amadurecimento institucional, marcado não apenas pela manutenção das práticas certificadas, mas também pelo contínuo aperfeiçoamento da gestão, em consonância com os princípios da eficiência, transparência, responsabilidade e integridade que norteiam o Pró-Gestão RPPS. Paralelamente, o Instituto deu continuidade à avaliação e ao desenvolvimento de ações voltadas ao aprimoramento de sua estrutura de governança, buscando criar condições para a evolução gradual de seus processos e para o atendimento de requisitos mais avançados do Programa Pró-Gestão RPPS, reforçando seu compromisso com a melhoria contínua da gestão previdenciária.

7.9.1 Avaliação e Balanço do Plano de Ação Anual – Exercício 2025

Em estrita consonância com os princípios de transparência, equidade e sustentabilidade que regem a governança corporativa do VALIPREV, e tendo como norteador o cumprimento das exigências do Manual de Certificação institucional Pró-Gestão RPPS – Nível II, apresenta-se o balanço de desempenho do Plano de Ação formalizado para o exercício de 2025.

O referido plano foi estruturado a partir de 57 ações estratégicas e operacionais, distribuídas entre as 10 macroáreas de controle da autarquia. Ao encerramento do ciclo de monitoramento, o indicador de resolutividade apresentou o seguinte panorama:

Ações Concluídas e Atividades Contínuas: 46 ações (80,7%) foram integralmente executadas. Desse total, destacam-se as entregas de natureza estrutural – como a formalização e envio da Prestação de Contas Anual ao Tribunal de Contas do Estado de São Paulo (TCESP) dentro do prazo regulamentar – e as rotinas contínuas. Sob a ótica de governança, a classificação "Contínuo" representa ações que atingiram 100% de efetividade no período, mas que, por sua relevância legal ou operacional (como as conciliações bancárias mensais, o controle previdenciário via COMPREV/eSocial e os backups diários de segurança), permanecem ativas e integradas de forma permanente à cultura de processos do Instituto.

Ações em Andamento: 9 ações (15,8%) encontram-se em estágio de processamento de dados ou execução plurianual, com fluxos de acompanhamento técnico mantidos sob supervisão e transição para o próximo exercício, como o processamento do Censo Previdenciário e o canal de demandas estruturadas de Ouvidoria.

Ações Reprogramadas: 2 ações (3,5%) sofreram dilação de prazo em decorrência de readequações técnicas de cronograma e priorização de passivos atuariais, tendo sido formalmente inseridas no rol de prioridades do planejamento subsequente, especificamente a (i) participação em premiações nacionais, visto que a inscrição do Instituto em concursos de avaliação de grau de governança e transparência foi postergada para o próximo ciclo e a (ii) realização de Concurso Público para Cadastro de Reserva, cuja contratação da empresa especializada para a realização do concurso público não foi consumada no exercício de 2025, devendo figurar como prioridade administrativa subsequente, visto o vencimento do certame anterior.

Conclusão de Governança:

O índice de conformidade superior a 80% nas entregas programadas ratifica a maturidade administrativa do VALIPREV e a solidez de seus controles internos. A execução sistemática deste plano assegurou a mitigação de riscos atuariais e de mercado (com a contratação do estudo de *Asset Liability Management* - ALM), a segurança e a blindagem dos dados cadastrais e, de forma basilar, a manutenção ininterrupta do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) nos 365 dias do ano, consolidando a autarquia como referência em gestão previdenciária e transparência pública.

7.10. Ações de Educação Previdenciária

No exercício de 2025, o VALIPREV manteve seu compromisso com a qualificação permanente de dirigentes, conselheiros e servidores, promovendo ações voltadas ao fortalecimento da governança, da gestão previdenciária e dos mecanismos de controle interno. Merecem destaque as certificações profissionais obtidas junto ao Instituto Totum, requisito essencial para o exercício de funções estratégicas no âmbito dos RPPS e importante indicador de conformidade com as exigências da Portaria MTP nº 1.467/2022 e do Programa Pró-Gestão RPPS. Ao final do exercício, o Instituto contabilizava 19 (dezenove) certificações profissionais válidas entre dirigentes, conselheiros e membros do Comitê de Investimentos, sendo que 10 (dez) foram conquistadas no transcorrer do exercício, evidenciando o elevado grau de qualificação de seus agentes de governança.

Além das certificações, foram realizados investimentos contínuos em educação previdenciária, por meio da participação em congressos, seminários, cursos

presenciais e plataformas de ensino a distância, abrangendo temas relacionados à gestão previdenciária, investimentos, atuária, controles internos, contratações públicas, ouvidoria e governança corporativa.

Entre as principais ações desenvolvidas no período, destacam-se:

EVENTO/CURSO	ENTIDADE	Nº DE PARTICIPANTES
13º CONGRESSO BRASILEIRO DE CONSELHEIROS	ABIPREM	9
18º ENCONTRO JURÍDICO FINANCEIRO	APEPREM	5
21º CONGRESSO ESTADUAL	APEPREM	10
58º CONGRESSO NACIONAL	ABIPREM	9
7º CONGRESSO BRASILEIRO DE INVESTIMENTOS	ABIPREM	4
ABCPREV EM FOCO	ABCPREV	1
ATUAÇÃO GERENCIAL DAS OUVIDORIAS	ENAP	1
CURSO BÁSICO - ATUÁRIA APLICADA	TCE-RS	1
CURSO CONSELHO FISCAL NO RPPS	APEPREM	2
ENCONTRO PREVIDENCIÁRIO	ABCPREV	3
GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS	ENAP	1
GESTÃO EM OUVIDORIA	ENAP	1
PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL	GOVPLAN	1
PLATAFORMA - EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	ABCPREV	20
REDAÇÃO OFICIAL E NOÇÕES DE SEI E SUAS APLICAÇÕES	ENAP	1

CERTIFICAÇÃO	ENTIDADE	Nº DE PARTICIPANTES
CERTIFICAÇÃO CGINV - SERVIDORES	TOTUM	2
CERTIFICAÇÃO CODEF - CONSELHEIROS	TOTUM	2
CERTIFICAÇÃO CP RPPS DIRIG - CONSELHEIRO	TOTUM	1
CERTIFICAÇÃO CP RPPS DIRIG - SERVIDORES	TOTUM	5

No campo da transparência e da educação previdenciária, destaca-se ainda a realização da Audiência Pública Anual em 08 de outubro de 2025, oportunidade em que foram apresentados aos segurados, conselheiros, representantes do Poder Executivo e demais interessados os resultados institucionais do exercício de 2024. A apresentação contemplou a prestação de contas da gestão, os resultados dos investimentos, a avaliação atuarial, os indicadores de governança e as principais ações desenvolvidas pelo Instituto, fortalecendo os mecanismos de controle social e a disseminação da cultura previdenciária, em consonância com os princípios e diretrizes do Pró-Gestão RPPS.

Os materiais apresentados, bem como os certificados relativos às ações de capacitação e educação previdenciária realizadas no período, encontram-se disponibilizados no sítio eletrônico institucional do VALIPREV.

8. RESPONSÁVEIS

Maria Cláudia Barroso do Rego
Presidente

Amanda Cipelli Garavello
Diretora do Departamento Jurídico

Edmilson Vanderlei Barbarini
Diretor do Departamento de Benefícios

José Natal Capovilla Júnior
Diretor do Departamento Financeiro