

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO 2024

(PERÍODO DE 01 DE JUNHO DE 2024 a 31 DE MAIO DE 2025)

1. JUSTIFICATIVA: o INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE VALINHOS – VALIPREV necessita promover formas, ações e estratégias de aprendizagem que possibilitem ao corpo funcional e aos conselheiros da autarquia a aquisição e o aprimoramento de competências que agreguem valor à instituição e valor social ao indivíduo, atendendo a padrões de qualidade e produtividade requeridos pela natureza do trabalho e pela missão institucional, bem como atender às exigências do Programa Pró-Gestão RPPS - Nível II, programa de certificação criado pela Secretaria de Previdência – SPREV do Ministério do Trabalho e Previdência – MTP que visa ao reconhecimento das boas práticas de gestão adotadas pelos RPPS.

2. OBJETIVO GERAL: o presente plano será baseado na seção 3.3.1 do Programa Pró-Gestão e visa desenvolver plano de ação de capacitação para os servidores que atuem na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros, com os seguintes parâmetros:

- a. Formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros.
- b. Treinamento dos servidores que atuam na área de concessão de benefícios quanto às regras de aposentadoria e pensão por morte.
- c. Treinamento para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos.
- d. Treinamento em gestão previdenciária para os servidores, dirigentes e conselheiros, contemplando legislação previdenciária, gestão de ativos, conhecimentos de atuária, controles internos e gestão de riscos.
- e. Programa de Pré e Pós Aposentadoria ao Servidor – PPA.
- f. Preparação dos servidores e dirigentes para obtenção de certificação individual de qualificação nas respectivas áreas de atuação.
- g. Divulgação constante das ações de educação previdenciária visando ao atingimento do maior número possível de servidores.

3. PROGRAMAS:

3.1. Programa de Desenvolvimento de Competência: o objetivo desse programa é proporcionar o constante desenvolvimento do servidor e conselheiros por meio do preenchimento de lacunas de competências para o adequado desempenho das atividades no Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Valinhos - VALIPREV. É

instrumentalizado por meio de treinamentos pontuais, com ações educacionais singulares, em geral de curta duração, em turmas fechadas ou abertas.

3.2. Programa de Formação Continuada: o objetivo desse programa é promover o desenvolvimento especializado dos servidores do Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Valinhos - VALIPREV a médio e longo prazo, a partir do incremento de competências. É composto por trilhas de aprendizagem, organizadas em ações encadeadas de forma a construir uma formação específica e alinhada às necessidades, características e objetivos de um RPPS. São exemplos dessas ações a preparação dos novos servidores e a formação de lideranças.

3.3. Programa de Atualização e Inovação: o objetivo desse programa é possibilitar o acesso a novas informações e o intercâmbio de ideias para a atualização das competências dos servidores e conselheiros do Valiprev. São ações, em geral, de curto prazo, como seminários, congressos e encontros técnicos em âmbito estadual e nacional. Tal programa colabora para atingir os valores organizacionais do RPPS, como o da excelência.

4. META: atendimento pleno às dimensões elencadas no Manual Pró-Gestão (versão 3.4 – aprovada em 12/12/2022), nas áreas de (I) capacitação e treinamento de servidores, (II) certificação de dirigentes e conselheiros e (III) disponibilização de ações aos segurados proporcionando acesso a informações quanto às regras de acesso aos benefícios previdenciários e vida saudável no pré e pós-aposentadoria.

5. METODOLOGIA:

5.1 CAPACITAÇÃO À DISTÂNCIA: por meio da Educação à Distância (EAD), os servidores e conselheiros do Valiprev poderão ter acesso a cursos das plataformas da Escola Virtual de Governo – EVG, do governo Federal, por serem cursos com formação ampla e ministrados por palestrantes capacitados e com certificação. A plataforma a ser utilizada para atender às necessidades iniciais do Instituto será a **ESCOLA VIRTUAL.GOV – EV.G**, que consiste num conjunto de serviços disponibilizados em um Portal Único de Governo. Referida Escola oferece um catálogo de cursos gratuitos, unificado das principais escolas de governo e centros de capacitação da Administração Pública (Link: <https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos>).

a) TEMÁTICA GERAL:

- Auditoria e Controle
- Dados, Informação e Conhecimento
- Desenvolvimento Gerencial
- Educação e Docência
- Gestão Estratégica
- Gestão de Pessoas
- Gestão de Políticas Públicas

- Governança e Gestão de Riscos
- Governo Digital e Transparência
- Inovação
- Logística e Compras Públicas
- Orçamento e Finanças
- Políticas Públicas Setoriais
- Tecnologia da Informação
- Transferências de Recursos da União
- Ética e Cidadania

b) TEMÁTICA ESPECÍFICA: PREVIDÊNCIA

- Curso: **Censo Cadastral Previdenciário** - Área/Setor: Diretoria Executiva, Controle Interno, Servidores e Conselheiros.
- Curso: **Critérios do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP** - Área/Setor: Diretoria Executiva, Controle Interno, Servidores e Conselheiros.
- Curso: **Gestão de Consultas e Normas GESCON – RPPS** - Área/Setor: Diretoria Executiva, Controle Interno, Servidores e Conselheiros.
- Cursos: **eSocial para Órgãos Públicos – RPPS** - Área/Setor: Diretoria Executiva, Controle Interno, Servidores e Conselheiros.
- Curso: **Pró-Gestão RPPS** - Área/Setor: Diretoria Executiva, Controle Interno, Servidores e Conselheiros.
- Curso: **Censo Cadastral Previdenciário** - Área/Setor: Diretoria Executiva, Controle Interno, Servidores e Conselheiros.
- Curso: **Demonstrativo de Investimentos do RPPS - DAIR E DPIN** - Área/Setor: Diretoria Executiva, Controle Interno, Servidores e Conselheiros.
- Curso: **Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) e Parcelamento de débitos previdenciários dos RPPS** - Área/Setor: Diretoria Executiva, Controle Interno, Servidores e Conselheiros.

5.2 CURSOS VOLTADOS PARA AS CERTIFICAÇÕES E MERCADO FINANCEIRO:

participação de servidores lotados na área de investimentos, membros do Comitê de Investimentos, Conselheiros e Diretoria Executiva em cursos e treinamentos:

- **CP RPPS DIRIG** - certificação dos dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS;
- **CP RPPS CODEL** - certificação dos membros do conselho deliberativo do RPPS;
- **CP RPPS COFIS** – certificação dos membros do conselho fiscal do RPPS;
- **CP RPPS CGINV** - certificação do responsável pela gestão dos recursos e dos membros do comitê de investimentos do RPPS.

Cursos ministrados por empresas privadas: Topinvest, Investor, Veritas Capital, RPPS Educação, dentre outras.

5.3 EVENTOS EXTERNOS - CONGRESSOS: participação de servidores e conselheiros em congressos, palestras, workshops, entre outros, cujo formato seja presencial, nos termos das normas do Valiprev:

- **Encontro Jurídico e Financeiro** da Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios (**APEPREM**)
- **Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS** da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (**ABIPREM**)
- **Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS** da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (**ABIPREM**)
- **Congresso Nacional** da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (**ABIPREM**)
- **Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS** da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (**ABIPREM**)

5.4 PROGRAMA DE PRÉ E PÓS-APOSENTADORIA: participação de servidores de todos os entes municipais em palestras e workshops que abordarão aspectos financeiros, nutricionais e de saúde física e mental, nos períodos pré e pós-aposentadoria. Os eventos contarão com palestrantes selecionados à época de sua realização, com comprovada experiência na sua área profissional de atuação.

6. SERVIDORES RESPONSÁVEIS: Edmilson Vanderlei Barbarini – Diretor do Departamento de Benefícios e Letícia Cavallieri de Araujo– Assistente Social.

7. MONITORAMENTO: o monitoramento do Plano de Ação 2024 do VALIPREV ocorrerá mensalmente sob a responsabilidade da sua Diretoria Executiva.

Valinhos, 20 de maio de 2024

Carina Missaglia
Presidente

Aprovado pelo Conselho de Administração em: ____/____/2024.